

億泰電線電纜股份有限公司

2025年企業永續報告書

2025 Sustainability Report



ISO-9001,14001認證
TAF實驗室認證
勞氏,消防署認證
太陽能電纜TUV-UL認
證 PVC環保電線電纜
高壓電力電纜
交連PE電纜
防火耐熱電纜
低煙無毒電纜
光纖網路電纜





目錄

經營者的話	03	三、誠信治理	23	五、社會關懷	56
編輯方針	04	1. 治理實務	24	1. 員工概況	56
		1. 董事會	25	1. 人權保障	55
		2. 功能性委員會	29	2. 員工統計	57
		3. 內部稽核	31	2. 適才適任	64
一、利害關係人議合	05	4. 倫理誠信	33	1. 薪酬福利	65
1. 永續推動小組	05	2. 風險管理	34	2. 人才培育	67
2. 確認利害關係人	07	3. 法規遵循	37	3. 勞資溝通	68
3. 溝通管道與關注議題	08	4. 營運績效	38	3. 職業安全衛生	69
4. 鑑別重大主題	10	5. 產品服務	40		
5. 永續發展目標	15	1. 創新研發	41	附錄	72
		2. 產品安全	43	附錄一、GRI內容索引	72
二、關於億泰電線電纜股份有限公司	16	3. 客戶關係	45	附錄二、永續會計準則	77
1. 公司簡介	16	6. 資安防護	46	附錄三、上市上櫃公司氣候相關資訊	78
2. 經營理念	20	四、綠色永續	47		
3. 歷年榮耀與管理系統	21	1. 環境管理政策	47		
4. 參與外部組織	22	2. 節能減碳	48		
		3. 永續供應鏈	53		
		4. 生物多樣性	54		



經營者的話

親愛的股東、同仁及各界夥伴：

感謝您一直以來對億泰電線電纜公司的支持與信賴。在這個充滿挑戰與變革的時代，億泰公司始終堅守「誠信、積極、超越」的經營理念，持續推動公司在各項領域的發展，並力求在快速變動的市場中取得穩定成長。

回顧過去的一年，我們面對了全球經濟的不確定性、供應鏈挑戰以及環境保護的新要求，但在全體員工的共同努力下，我們不僅成功應對了這些挑戰，還在多個核心領域實現了突破與創新。無論是在電力電纜、通信電纜還是光纖電纜等核心業務領域，億泰公司都持續保持了行業領先地位，並且不斷推出滿足市場需求的創新產品，確保我們的客戶在任何情況下都能獲得最優質的服務與產品。

我們的成功來自於對創新研發的持續投入，並在產品設計、製造流程以及環保技術方面積極探索與實踐。透過加強內部資源整合、提升生產效率以及推動數位化轉型，億泰不僅確保了產品品質的穩定性，還在降低營運成本、提高市場反應速度等方面取得了顯著成效。

同時，我們也深知企業的發展離不開對社會責任的承擔。在推動經營增長的同時，我們積極參與環境保護、節能減碳等，並在公司的治理、社會責任及環境影響等方面持續提升，確保我們在達成經濟目標的同時，對社會和環境作出正面貢獻。

作為企業的領航者，我們也始終將員工視為最重要的資產。億泰公司堅信，只有建立健全的人才培養體系，讓每位員工在工作中實現自我價值，才能夠推動公司的持續創新與發展。未來，我們將繼續致力於提升員工的專業素養與技能，為公司和員工的共同成功提供強有力的支持。

展望未來，我們將繼續專注於產品創新和技術突破，並深入開拓國際市場，力求在全球化的競爭中脫穎而出。我們相信，隨著市場需求的升級和行業規範的完善，億泰將以更加穩健的步伐邁向新的高峰。

最後，再次感謝各位股東、客戶、合作夥伴及員工對億泰的支持與信賴。億泰公司將以更加開放、積極的姿態，與大家攜手並肩，共同邁向更加輝煌的未來。

億泰電線電纜股份有限公司
董事長 王銀河



編輯方針

億泰公司為追求企業永續經營並提升資訊透明度，發行2025年永續報告書（下稱本報告書），我們透過發行本報告書向利害關係人說明在永續經營的目標下，公司持續在建構誠信治理、落實環保與職業安全措施以及提升員工薪酬福利等面向所作的措施及績效，億泰公司期盼利害關係人能持續關注我們並給予寶貴建議，讓公司在落實企業永續經營的道路上向前大步邁進。

• ESG 資訊揭露

揭露類別	涵蓋範圍
期間	2025年全年，另外為考量揭露資料的完整性，如有部分內容跨及不同年度之營運活動，將另行在本報告書內文中說明。
資訊重編	本報告書無資訊重編情形。
營運據點	台灣（台北總部、中壢廠）
財務數據	與合併（或個體）財報數據一致
環安衛數據	台灣（台北總部、中壢廠）
員工數據	台灣（台北總部、中壢廠）

• 發行頻率

億泰公司每年發布一次報告，為提升報告書資訊揭露的透明度及易取得性，完整報告書之電子檔可於億泰公司官網下載。

- 本次發行日期：2026年8月。
- 下次發行日期：2027年8月

• 撰寫依據及資訊確認方式

- 本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative,下稱GRI)發布之永續性報導準則2021年版(GRI Standards 2021)，同時符合「上市（櫃）公司編製與申報永續報告書作業辦法」對附表一與附表二之要求，於本報告書附錄提供GRI內容索引、永續會計準則（SASB）及上市公司氣候相關資訊供利害關係人參照。
- 本報告書揭露之財務數據經過安侯建業聯合會計師事務所依據國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards，IFRS）查核簽證，並以新台幣仟元為計算單位；環保、員工及職安等數據則由權責部門自行統計彙整，並經部門主管確認，以國際通用指標計算方式呈現。
- 億泰公司制訂「永續報告書編製及驗證作業程序」，由內部權責部門先行審查ESG報告書揭露資訊的正確性，再由ESG委員會確認報告書已完整涵蓋全數重大主題。
- 億泰公司為提升報告書的揭露品質，提報董事會審查內容，目前法規並未要求億泰公司針對永續報告書進行第三方查證或確信。
- 億泰公司1994年起陸續獲得ISO 9001品質管理系統、ISO 14001環境管理系統，ISO 14064-1溫室氣體盤查標準認證皆通過。

• 意見回饋

關於本報告書內容如果您有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡。

億泰公司 管理部 陳逸坤經理

地 址：桃園市中壢區中正路二段363巷32號

電 話：03-4253111

Email：esg01@evertop.com



一、利害關係人議合

利害關係人與重大主題鑑別流程



1.1 永續推動小組

億泰公司董事會为了更好地推動永續發展，億泰公司董事會已通過永續發展實務守則，並授權總經理成立永續推動小組（以下簡稱ESG推動小組）。該小組由總經理擔任永續長，負責制定永續發展方針，並在公司內部推動與落實，逐步將永續經營理念融入公司企業文化，確保其深入每一層級。永續發展涵蓋環境（Environmental）、人群（Social）和公司治理（Governance，簡稱ESG）等重要面向。為了有效管理這些議題，ESG推動小組設立了專門小組，並由相關部門負責蒐集與整合利害關係人對於環保、職業安全、供應鏈管理、勞動人權、營運績效及公司治理等方面的關注。公司會本著尊重利害關係人權益的原則，設立網站利害關係人專區，並適時回應其關注的永續議題，確保雙向溝通的透明與有效性。億泰公司已制訂並實施永續報告書編製及驗證作業程序，這些程序已納入內部控制制度，並且每年定期向董事會報告前一年度的ESG執行情況。報告內容將涵蓋億泰公司鑑別的重大永續議題、風險應對策略及相應目標的執行情形，確保公司在永續發展領域的表現透明可見。董事會每年會聽取永續推行小組的報告，並對公司在ESG領域的策略、政策及目標進行評估。董事會將檢視各項目標是否具可行性，並且依據實施效果作出調整。在必要時，董事會將敦促公司進行必要的調整與改進，確保ESG各項目標能夠具體落實並取得預期成效，讓董事會實質參與到公司永續經營的每一步。



ESG 永續發展小組組織圖



為落實企業永續發展願景，億泰電線電纜公司成立「永續發展小組」，由董事擔任主任委員，總經理擔任小組永續長，督導各項工作。

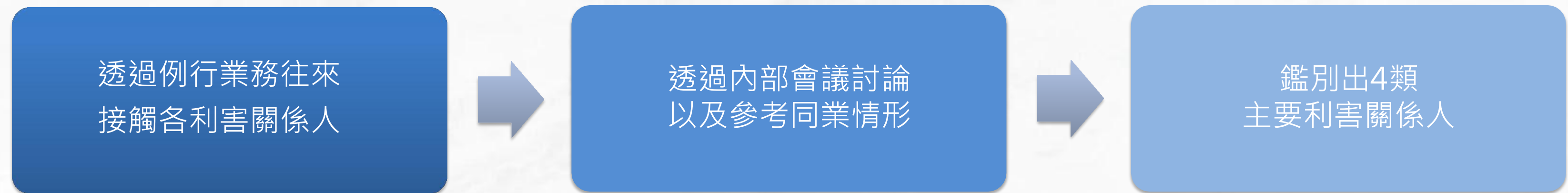
小組並設立一執行秘書組並依永續經營議題分為公司治理小組、員工照護小組、及環境永續小組，各部門主管為小組成員包括財務、製造、管理、資訊、品保、採購、業務等單位，並結合現有ISO9000、ISO14000及勞安衛系統，每年定期召開會議。

「永續發展小組」由上而下計畫執行永續發展年度作業之成效追蹤與檢討，落實ESG年度目標。



1.2 確認利害關係人

確認主要利害關係人



利害關係人指的是那些對億泰公司產生影響或受到億泰公司影響的群體。為了識別這些利害關係人，各部門首先根據日常業務往來中接觸的利害關係人類型進行初步篩選。接著，根據每個利害關係人與億泰公司的互動頻率、相互影響程度以及對彼此的重要性，進行進一步評估。此過程通過內部會議討論並參考同行業的情況，最終確定了四大類對公司具有重大影響的主要利害關係人，分別為股東、客戶、員工及供應商。



1.3 利害關係人溝通管道與關注議題

億泰公司的主要利害關係人由於身份類別不同，使得各類別的利害關係人關注億泰公司之議題亦多有差異，億泰公司各部門主動透過多元管道與利害關係人持續良性互動，讓關注億泰公司的利害關係人能適時瞭解公司營運概況；同時億泰公司亦能掌握利害關係人對公司的要求及期待並及時回應，公司每年至少一次向董事會報告主要利害關係人與公司雙向溝通情形。

億泰公司各部門蒐集主要利害關係人於例行業務往來過程中提出的關注議題，由ESG委員會收斂彙整，同時參考GRI永續性報導準則2021年版與同業ESG報告，歸納出6項永續議題，涵蓋經濟、環境與人群（含人權）等面向，確保億泰公司揭露的永續資訊滿足GRI準則要求的完整性與多元性。



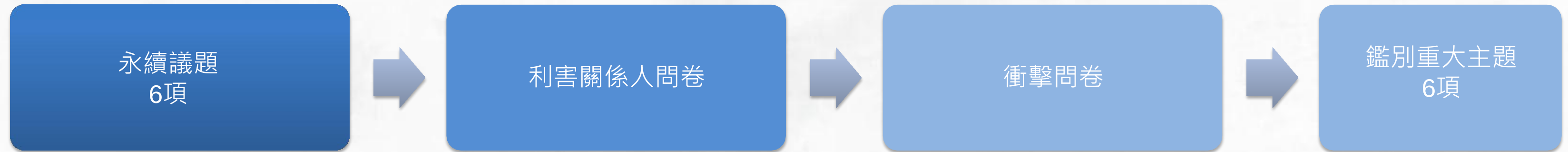


主要利害關係人	對公司的重要性	關注議題	溝通管道/頻率
股東/投資人	● 股東為公司資金的提供者，亦是公司營運的重要利益關係人。為維護其應有權益，本公司致力於保障股東的知情權、參與權與表決權，確保所有股東在重大決策中皆能獲得公平對待與充分資訊同時建立透明溝通機制，以強化股東對公司治理的信賴與支持。	● 公司治理 ● 永續發展策略 ● 風險管理 ● 股東參與 ● 營運績效	● 重大訊息：請見公開資訊觀測站 / 公告重要訊息 ● 每年召開一次股東會並出版年報 ● 每年舉辦國內法人說明會 ● 另設置股務聯絡窗口如下： lrln@tssco.com.tw ● 1.服務專線(02)2321-8855 ● 2.網站訪客留言板(http://www.evertop.com) ● 3.MAIL：evertop2@ms19.hinet.net
客戶	● 客戶是公司營運成果與獲利的關鍵來源。為滿足客戶需求並建立長期信任關係，本公司致力於提供穩定優質的產品與服務，並透過持續溝通與完善的售後機制，維繫良好的合作互動關係。持續提升產品品質與顧客滿意度，是公司對所有客戶最堅定不移的承諾。	● 資訊安全 ● 客戶溝通 ● 服務品質	● 雜誌廣告,文宣:不定期刊出 ● 提供客戶多元化管道如下： ● 1.客戶服務專線(02)2321-8855 ● 2.客戶網站留言板(網站:http://www.evertop.com)
供應商	● 本公司產品的生產與品質，深度依賴眾多供應夥伴穩定且高效率地供應原材料與零組件。供應商的合作與支持是公司營運鏈中不可或缺的一環，也是確保產品交期、品質穩定及成本控管的關鍵基礎。	● 資訊安全 ● 企業形象 ● 資訊透明 ● 供應商管理	● 提供Web採購管理系統,達到資訊雙向透明化 ● (網站：http://www.evertop.com) ● 客服專線(03)425-3111
員工	● 員工是公司穩健營運與持續成長的核心支柱。為吸引並留任優秀人才，公司提供具市場競爭力的薪酬與多元福利制度，並依職能與績效設計公平合理的獎酬機制。同時，公司致力於營造安全健康、友善包容的工作環境，推動職涯發展、教育訓練與身心平衡措施，協助員工在專業與個人成長上同步精進，進而提升整體組織的韌性與競爭力。	● 員工福利 ● 員工考績 ● 勞資關係	● 不定期公告各項員工福利事項、福委會資訊、教育訓練課程 ● 聯絡窗口：esg01@evertop.com ● 客服專線(03)425-3111



1.4 鑑別重大主題

重大主題鑑別流程



面向	永續議題
環境面	節能減碳、永續供應鏈
社會面	勞資溝通、職業健康與安全
經濟面	資安防護、產品責任



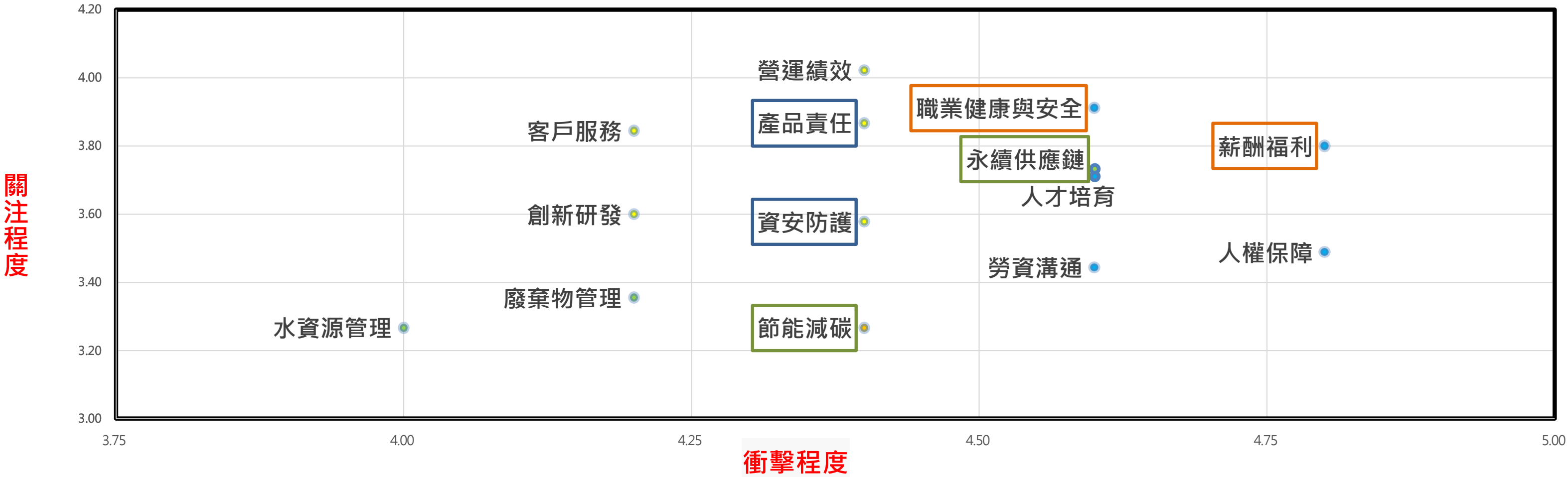


億泰公司ESG推動小組延續2024年擬定之永續議題，以優先揭露環境、人群（含人權）與經濟面向的6項重大主題分別為節能減碳、永續供應鏈、勞資溝通、職業健康與安全、資安防護、產品責任，當年度鑑別出的6項重大主題對公司而言同時具備風險與機會的性質；

公司面對日益挑戰的經營環境，尤其在追求營運績效、回饋股東及客戶信賴之際，也不能犧牲當地的居住環境品質以及保障員工健康福祉，若不慎發生違法事件將嚴重損害公司辛苦建立起來的商譽；相對地，倘若公司能將風險轉化為機會，找出公司在經濟績效、永續環境及社會共榮之平衡點，將讓公司持續成長茁壯，邁向永續經營。

億泰公司將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目，同時為兼顧永續報告書資訊的均衡性，補充揭露億泰公司投身公益的成果。

重大議題矩陣圖





ESG面向	重大主題 (衝擊面向)
環境面	節能減碳 (正面) 、永續供應鏈 (正面)
社會面	職業安全與健康 (負面) 、薪酬福利 (正面)
經濟面	產品責任 (正面) 、資安防護 (負面)

億泰公司根據6項重大主題歸納年度ESG三大主軸，分別為持續投入研發能量，創造更大利潤，強化資安確保營業秘密；對內打造讓員工健康安全
的幸福職場，對外與客戶建立長久穩定的信賴關係；邀請供應夥伴一起力行
節能減碳，做好各項環保管控，避免對環境造成過度衝擊。





撰寫報告書原則

報導原則

準確性 平衡性
清晰性 可比較性
完整性 永續性脈絡
時效性 可驗證性

完整的 ESG報告



億泰公司遵循GRI準則的報導原則來編制ESG報告，根據永續性脈絡原則：透明地揭露公司如何對營運當地、周邊區域的經濟、環境及社會實際情況採取因應措施來改善或降低負面衝擊；根據完整性原則：報告書揭露之資訊應充足反映公司在經濟、環境及人群（含人權）的顯著衝擊範圍；根據準確性原則：報告書之資訊應充分準確及詳盡，供利害關係人評估公司的ESG績效；根據平衡性原則：報告之資訊應公正反映正、反面績效，讓利害關係人對億泰公司的ESG績效做出合理的評估；根據清晰性原則：報告書呈現資訊的方式，可讓利害關係人容易理解和容易取得；根據可比較性原則：報告以國際慣用的標準揭露ESG資訊，同時資訊揭露的方式，讓利害關係人能分析公司長期的績效；根據時效性原則：公司定期發行ESG報告，適時提供ESG資訊供利害關係人作出正確決策；根據可驗證性原則：公司透過內、外部人員檢視報告、確保報告書資訊揭露的正確性。

確定重大主題和邊界



面向	重大主題	對億泰公司的重要 / 性衝擊面向	內部邊界	外部邊界				對應GRI準則	報告書揭露
			公司	投資人	供應商	客戶	當地社區		
環境	節能減碳	- 推動節能和減碳，減少環境足跡，強化企業的環境責任形象，並符合全球減碳趨勢。 - 實際正面衝擊	●			●		302能源：2016 (302-1 ~ 302-5) 305 排放：2016 (305-1 ~ 305-5)	4.2節能減碳
環境	永續供應鏈	- 透過促進供應商符合環境和社會責任標準，公司可確保供應鏈的透明度和韌性，減少供應中斷風險。此舉有助於維持穩定生產，並增強品牌聲譽，顯示公司對整體產業永續發展的支持。 - 潛在正面衝擊	●		●			308供應商環境評估：2016 (308-1 ~ 308-2) 414供應商社會評估：2016 (414-1 ~ 414-2)	4.3永續供應鏈
社會	職業健康與安全	- 提供健康安全的工作環境，減少職業風險，確保員工身心健康，強化員工工作積極性，並展現公司對員工福祉的重視，提升公司社會形象和內部凝聚力。 - 潛在負面衝擊	●			●	●	403 職業安全衛生：2018 (403-1 ~ 403-10)	5.3職業安全衛生
社會	薪酬福利	- 薪酬與福利不僅能吸引優秀人才，還能提升現有員工的滿意度與忠誠度，降低人員流動率，維持團隊穩定，進而提高整體生產力，促進公司發展。 - 實際正面衝擊	●			●		GRI 201: 經濟績效	5.2.1薪酬福利
經濟	產品責任	- 確保產品符合最高安全和質量標準，不僅保障消費者利益，還提高客戶對品牌的信任度，避免潛在的產品風險和法律責任，有助於鞏固市場地位。 - 實際正面衝擊	●	●	●	●		GRI 416: 產品和服務的安全性	3.5.2產品責任
經濟	資安防護	- 數位化加速的時代，確保數據安全至關重要。強大的資安防護措施有助於保護客戶數據隱私，減少外部威脅的風險，增強公司在數位轉型中的信譽和客戶忠誠度。 - 潛在負面衝擊	●	●		●		自訂重大主題 (資安-1)	3.6資安防護



1.5 永續發展目標

聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals,SDGs) 是聯合國在2015年發布的一項計畫，提出17項永續發展目標及169個細項目標，作為2030 年以前各會員國以及全球企業實踐永續發展的指導原則。

億泰公司將永續發展目標融入公司的經營策略，將以往公司專注在經濟績效的思考模式擴大成兼顧環保及其他法規遵循、提高員工待遇來留任優秀人才、消弭職場各種不平等條件、減緩排放廢汙水及溫室氣體，以及邀請供應商對改善環境、提高職場待遇等面向一起努力，展望未來，億泰公司能持續在永續發展目標上做出更多貢獻，善盡自身的企業公民責任。

SDGs	細項目標	億泰公司回應
	1.4確保所有男女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源都有公平的權利與取得權。	● 提供優於法令且具有市場競爭力的薪資條件及完備的福利措施，讓員工得以尊嚴地工作，提升個人與家庭的經濟生活水準。 ● 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。
	4.5消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。 4.7提倡永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、和平非暴力。	● 安排業務屬性不同的員工進行職能訓練，確保每位同仁可接受職業訓練的機會。 ● 規劃永續發展、職場性平、勞動人權的課程，鼓勵同仁參與。
	5.1 消除對婦女任何形式的歧視。 5.4 透過社會保護政策承認及重視婦女家庭照護。	● 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 ● 提供同仁不分男女皆可申請育嬰留停假別的權利。
	10.2促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、宗教、經濟或其他身份地位。 10.3 確保機會平等，減少不平等，包括消除歧視的實務作法。	● 公司的招募、考核及升遷機制，不以員工生理或心理差異當作考量標準。 ● 設有員工檢舉管道，並有完善的檢舉流程保護檢舉人。

2.1 公司簡介

億泰電線電纜公司 (Evertop Wire Cable Corporation) 成立於1977年，總部位於台灣桃園市，專注於電線電纜產品的研發、製造及銷售。作為一家技術密集型企業，億泰擁有先進的生產設備和強大的研發實力，致力於提供高品質的產品，滿足國內外市場的需求。公司積極開發各類高性能電線電纜，並且多次榮獲國內外市場的高度評價。

億泰電線電纜的產品涵蓋了多個領域，包括電力傳輸、通信系統、工業設備、建築工程等，其主要產品包括裸銅線、電力電纜、光纖電纜、通信電纜、橡膠電 纜及太陽能電纜等。這些產品廣泛應用於住宅、商業建築、交通運輸、電力系統、工業設施等多個領域，並且在各大基礎建設項目中扮演著重要角色。

作為領先的電線電纜製造商，億泰公司在電力電纜和光纖光纜領域具有顯著的市場競爭力。公司積極參與國內外重大基礎建設項目，提供專業的產品和技術支持，並且以其高品質和創新設計贏得了廣泛的市場信任。億泰的產品涵蓋了從低壓到高壓、普通電力傳輸線到專業用途電纜 (如耐火、耐熱、低煙無鹵電纜) 等多種規格，滿足客戶的各種需求。

研發領域，億泰電線電纜公司擁有強大的技術團隊，並不斷投入資源進行新產品的開發與技術創新。公司已經成功開發出多款具備先進功能的產品，如耐高溫、耐火、低煙無鹵等環保型電纜，這些產品不僅符合國際標準，也得到全球市場的認可。億泰的產品已獲得多項國際認證，包括消防署的耐火電纜認證和TUV認證，這為其進一步拓展國際市場提供了強有力的保障。

億泰電線電纜公司秉持著“誠信、積極、超越”的經營理念，並將其核心價 值觀貫穿於整個企業運營中。在推動企業可持續發展方面，億泰不僅致力於提升 產品品質和技術創新，還積極參與環保事業，並且關注社會責任。公司已經建立 了完整的環境管理系統，並通過了ISO 9001、14001、14064環境管理體系認證。億泰深知企業的發展離不開對社會與環境的關注，因此，公司不僅將企業永續責任 (ESG) 納入企業策略，也積極推動節能減碳和永續環保。

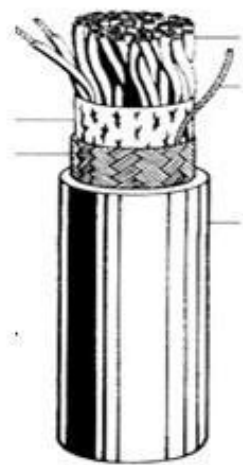
公司名稱	億泰電線電纜股份有限公司		
行業別	電器電纜		
總部位置	台北市中正區仁愛路二段九十一巷一號一樓		
資本額 (單位：新台幣仟元)	1,941,485		
股權結構	本國法人21.28%、本國其他法人團體0.01%、僑外金融機構0.02%、僑外法人1.66%、僑外證卷投資信託基金0.91%、本國個人76.08%、僑外個人0.04%		
當年度 合併 (或個體) 營收 (單位：新台幣仟元)	5,207,641		
員工人數	台灣：216人		
營運據點	台灣		
主要產品/服務	電力電纜、橡膠電纜、 光纖電纜、通信電纜、		
主要產品銷貨數量 (單位：佰萬個)	電力電纜	15,268	公噸
	橡膠電纜	63	公噸
	光纖電纜	399	公噸
	通信電纜	1,598	公噸
	其他	1,097	公噸
主要產品銷售比重	電力電纜 (88%) 光纖電纜 (3%) 通信電纜 (5%) 橡膠電纜(1%) 其他(3%)		
各區營收比重	台灣 100.00%		



億泰公司產品

目前之商品(服務)項目：

主要業務為裸銅線、鍍錫線、電源線、電腦線、隔離線、同軸電纜、PVC電線電纜、交連聚乙烯高低壓電力電纜、耐熱電纜、耐燃電纜、低煙無鹵素電纜、橡膠電纜、太陽能電纜、通信電纜、光纖光纜及橡膠電纜等之製造、加工、買賣及安裝工程。



遮蔽電纜



通信電纜



光纖光纜



高壓電纜



低壓電纜



控制電纜

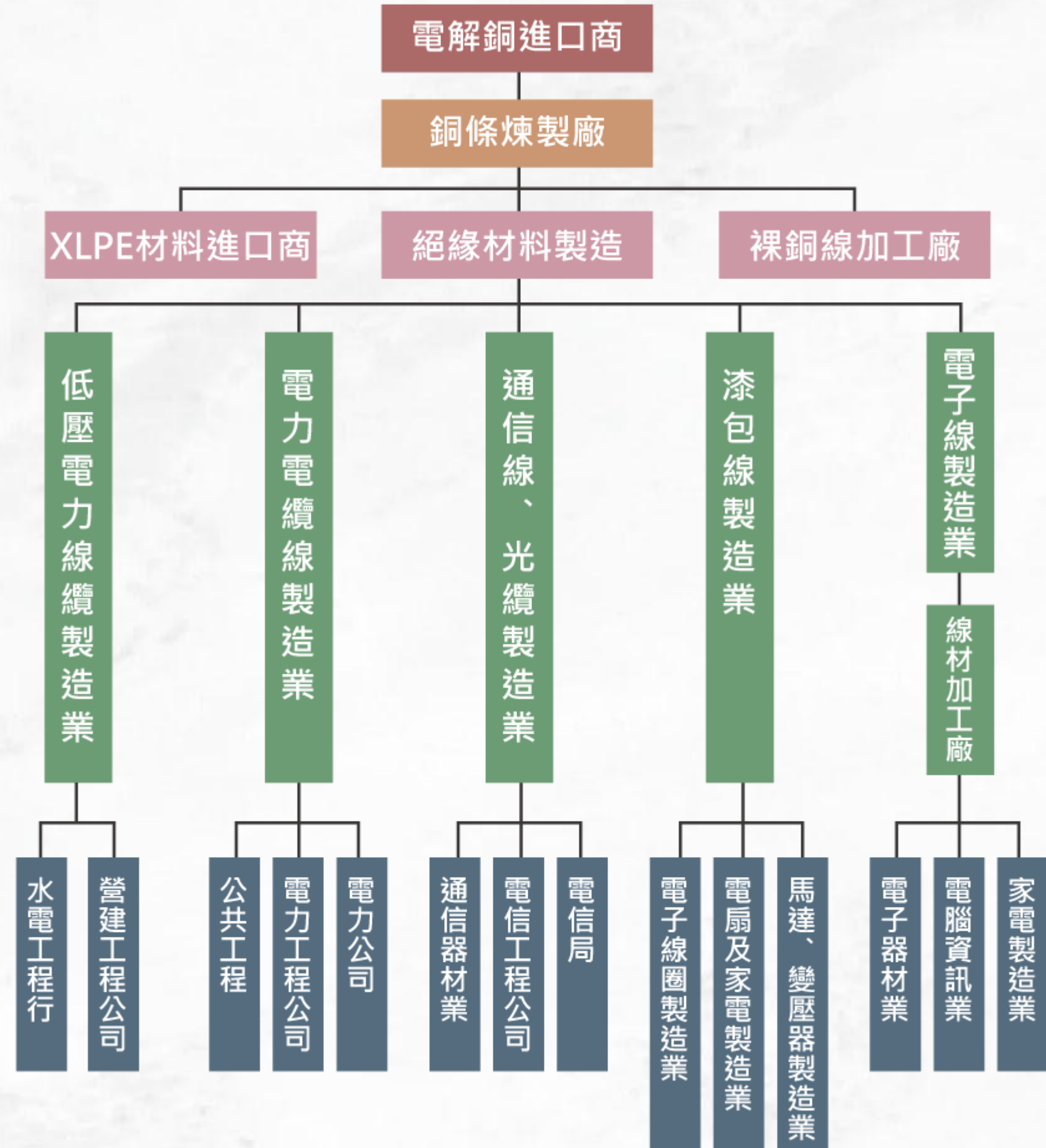
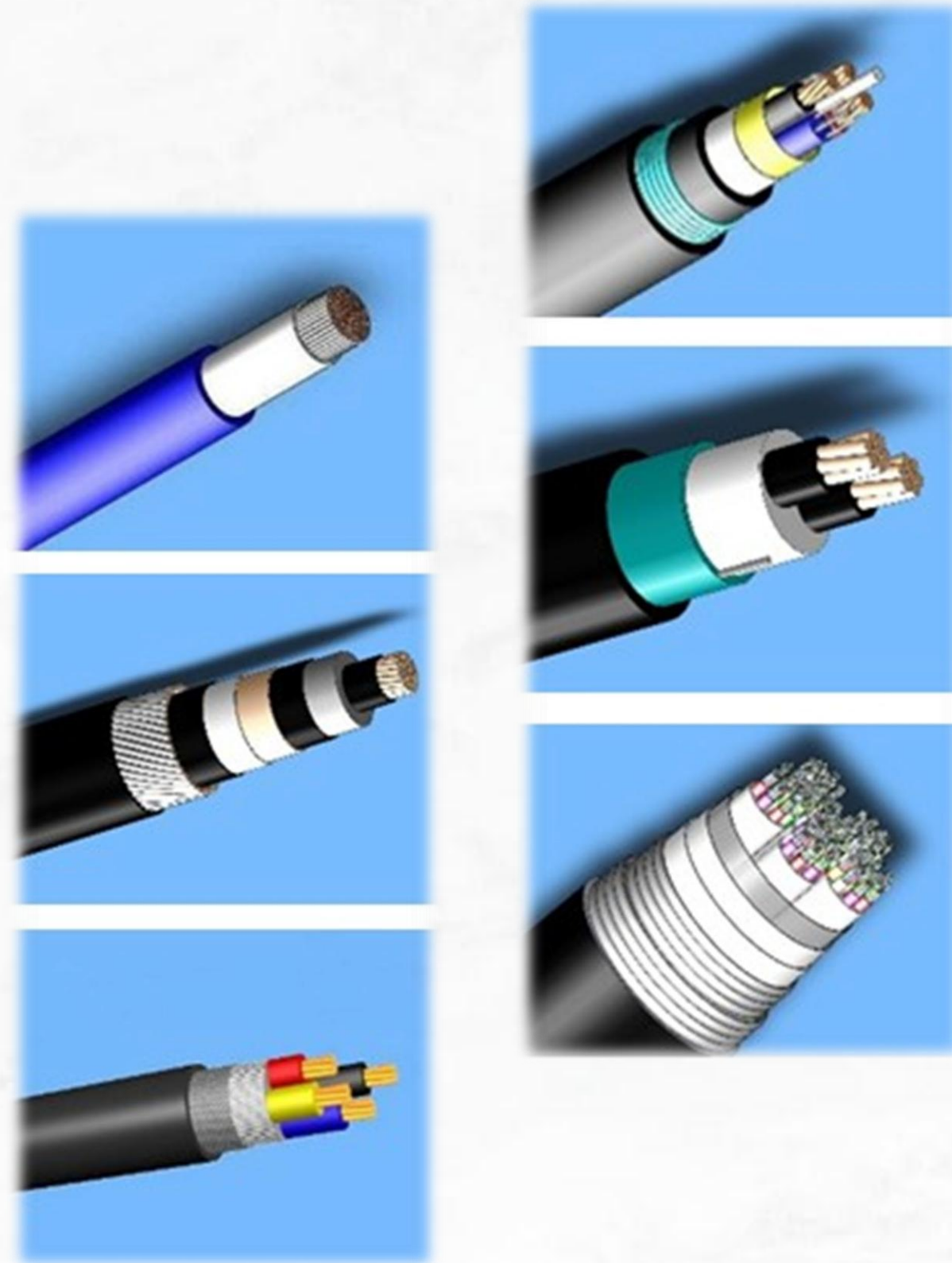


消防電纜

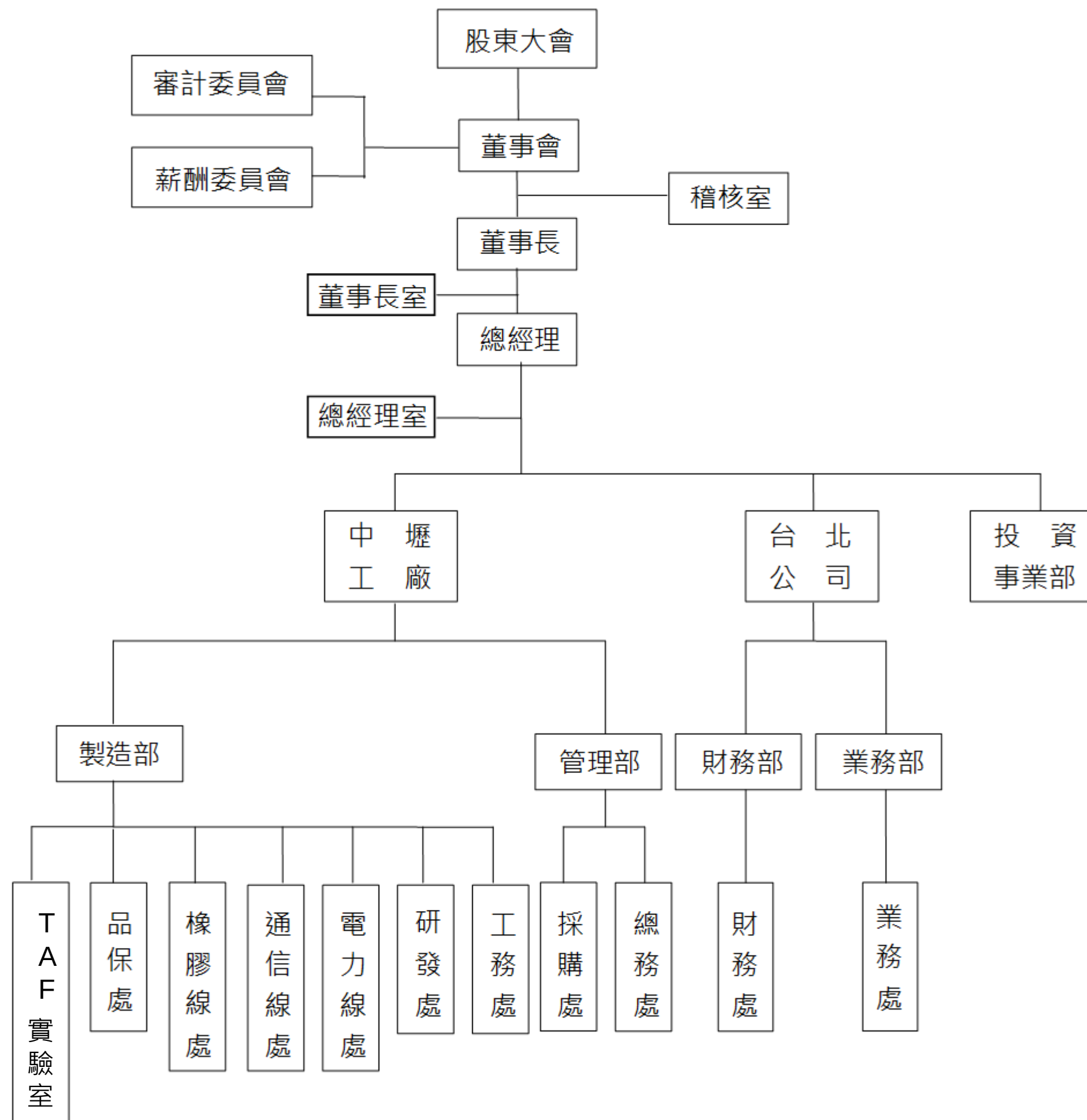
產品種類	主要特性
裸銅線	1.電氣工業基本材料。 2.原料與設備之投資金額龐大。 3.原料(銅)與產品單價隨國際行情變動風險極大。 4.加工層次低，附加價值不高，須藉大量連續生產與銷售來維持經濟規模。
漆包線	1.電機工業基本材料。 2.原料與設備之投資金額，視規模而定。 3.原料與產品單價變動風險大。 4.高品質化為未來發展趨勢。
電子線	1.產品附加價值隨其應用產品不同而呈現兩極化，例如通訊產品和傳統家電用電子線價格差異明顯。 2.外銷市場集中度高，與全球電子產業景氣高度相關。 3.設備投資金額不大，技術及資金進入門檻較低，廠商眾多，競爭激烈。 4.電子產品週期短且汰換率高，對於終端產品市場的敏銳程度與相關線種開發能力，是產品獲利關鍵。
電力線纜	1.為國家重要基礎工業，屬資本密集且技術層次高的產業，以內需市場為主。 2.主要原料(如銅板、交連聚乙烯料)均自國外進口。 3.為求傳輸效率提升，電力電纜已朝超高壓及特高壓發展(69KV、161KV以及345KV)。 4.節能環保意識高漲，公共安全需求提升，各項特殊電纜已成為產品趨勢。
通信線纜	1.為早期通訊傳輸方式，逐漸為光纖光纜取代。 2.設備投資金額大，加工層次高。 3.特定行銷對象：電信公司、有線電視業者。
光纖光纜	1.為未來通訊傳輸的主要媒介。 2.原料光纖絲仰賴進口不具成本優勢。 3.設備投資金額大，技術層次高，進入門檻高。 4.除銷售予電信公司或固網業者外，未來屋內光纜為另一產品趨勢。
橡膠電纜	1.有良好的耐候穩定性。 2.具良好電器特性外並耐延燃、阻燃特性佳 3.適合用於火力發電廠、核能發電廠等場所的電纜絕緣材料。



產業鏈上、中、下游之關聯性



組織圖架構



2.2 經營理念



遠景

- 本公司秉持「誠信、積極、超越」之經營理念，誠信穩健為本，積極創新求變，追求超越目標，以穩健經營創造長期價值，回饋股東、成就員工、貢獻社會。

任務

- 致力成為亞太地區領先的電線電纜整合方案供應商，以技術創新為核心、品質為基石，持續推動永續產品與高附加價值電纜之研發，協助打造安全、智慧且永續的基礎建設環境。

價值

- 提供高品質、具創新性且符合國際安規與環保規範的電線電纜產品
- 支援全球電力、通訊、交通、能源等關鍵產業發展
- 積極參與重大公共建設與綠能轉型工程
- 推動永續製造、提升能源效率、降低環境衝擊。





2.3 歷年獲獎榮耀與管理系統

億泰公司持續改善及創新公司的製程、產品與服務，並符合產品不含有害物質之要求，提供客戶最高價值和最具競爭力的解決方案 億泰公司於1994年起陸續獲得ISO 9001品質管理系統、ISO 14001環境管理系統、ISO 14064-1溫室氣體盤查標準、ISO14067 產品碳足跡。

afaq Certificate

報告編號: (TH24-161 / 第 1 版)

溫室氣體查驗報告意見書
THGHG24181-02

查驗範圍: 億泰電線電纜股份有限公司
100 台北市中正區仁愛路二段 91 巷 1 號 1 樓
☑涵蓋其他場域範圍如網頁所示。

查驗準則: ISO 14064-1: 2018

查驗目標: 依據國際 ISO 14064-3: 2019 標準，確認上述組織之溫室氣體聲明(溫室氣體盤查報告)依據雙方協議之查驗準則進行查驗並提出報告。依據以客觀公正的主導及原則(相關性、完整性、一致性、準確性、透明度)執行查驗。

數據期間: 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日(檢視的數據為歷史性質)

查驗結果: 直接溫室氣體排放量(類別 1): 228,0761 公噸 CO₂e
能源間接溫室氣體排放量(類別 2): 5,293.0121 公噸 CO₂e
間接溫室氣體排放量(類別 3-6): 2,811.3154 公噸 CO₂e

全球暖化潛勢值(GWP): 引自 IPCC 第 6 次評估報告, 2021 年

意見書依據: 本意見書必須與下列文件作為一個整體以進行解釋說明。
溫室氣體盤查報告 (版本: 1 ; 日期: 2026 年 03 月 12 日)
溫室氣體盤查清單 (版本: 1 ; 日期: 2026 年 03 月 12 日)

實質性: 5% (類別 1 及類別 2)

意見類型: ☒不含保留意見 ☐含保留意見(請見附頁) ☐放棄查驗

查驗結論: 確認組織依據雙方協議查驗準則之要求提出溫室氣體意見書，並公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊，與雙方協議的查驗範圍、目標和準則一致。
意見書盤查數據之合理保證等級為類別 1 及類別 2；有限保證為類別 3 至類別 6。

本文件核發日期: 2026 年 03 月 23 日

APPROVED BY

afaq Certificate

報告編號: (TH24-161 / 第 1 版)

多場址範圍之地理位置:

廠區 / 公司	活動範圍地址
辦公室	100 台北市中正區仁愛路二段 91 巷 1 號 1 樓
中樞廠	320 桃園市中壢區中正路二段 363 巷 32 號

各類別排放量數據:

類別	內容說明	溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)	備註
(類別 1) 直接溫室氣體排放	固定燃燒源、移動燃燒源、逸散性排放源	228,0761	
(類別 2) 輸入能源之間接溫室氣體排放	外購電力	5,293.0121	所在地基準
(類別 3) 運輸之間接溫室氣體排放	員工通勤、商務差旅	1,041.6808	
(類別 4) 組織使用的產品之間接溫室氣體排放	採購原料、廢棄物處理	1,769.6346	
(類別 5) 使用組織的產品之間接溫室氣體排放	NA	NA	
(類別 6) 其他來源之間接溫室氣體排放	NA	NA	

生質燃燒排放: 0.0000 公噸 CO₂e

註: 本意見書之數據小數點後呈現方式，依照查驗方之盤查程序等文件之定義呈現；如未定義，則依環境部組織型方案規定呈現。各類別排放量: 小數點後 4 位。

TAF 財團法人全國認證基金會
Taiwan Accreditation Foundation

認證證書
(證書編號: L1305-220708)

茲證明
億泰電線電纜股份有限公司
測試實驗室
桃園市中壢區中正路二段 363 巷 32 號

為本會認證之實驗室

認證依據: ISO/IEC 17025:2017; CNS 17025:2018
認證編號: 1305
初次認證日期: 九十二年七月十五日
認證有效期間: 一百一十一年七月十九日至一百一十四年七月十八日止
認證範圍: 測試領域，如續頁

董事長
連錦漳

中華民國一一年七月八日

本認證證書與積分同時使用無效 第 1 頁, 共 10 頁

TAF測試實驗室認證

UL CERTIFICATE **dqs**

This is to certify that

Evertop Wire Cable Corporation
No. 32, Lane 363, Chung-Cheng Road, Sec. 2
Chung Li Dist., Taoyuan City 320
Taiwan

has implemented and maintains an Environmental Management System.

Scope:
The environmental activities and supporting processes associated with the design and manufacture of PVC insulated flexible cords (up to 600 V), PVC insulated power cables (up to 600 V), PVC insulated wires (up to 600 V), electronic wires (up to 600 V), computer cables (up to 600 V), shielded cables (up to 600 V), high-voltage XLPE power cables (up to 35 kV), optical fiber cables, electrical communication telephone cables, Rubber cables, 300V Rubber insulated flexible cords, Welding Cables, 600V Rubber insulated flexible cables, heat-resistant wires/cables and LSPH wires/cables. The manufacture of bare copper wires (up to 500 mm²).

Through an audit, documented in a report, it was verified that the management system fulfills the requirements of the following standard:

ISO 14001: 2015

Certificate registration no.: 20000944 UM15
Date of revision: 2024-01-29
Date of certification: 2024-02-06
Valid until: 2027-02-05

DQS Inc.
David Teller
Managing Director

Accredited Body: DQS Inc., 1500 McCowan Parkway, Suite 400, Scarborough, IL 60773 USA
Administrative Office: DQS Taiwan Inc., 8F, 23, Yuan Huan West Road, Feng Yuan Dist., Taichung City, Taiwan 403
The validity of this certificate can only be verified by the QR code.

ISO 14001認證

UL CERTIFICATE **dqs**

This is to certify that

**EVERTOP WIRE CABLE CORPORATION
CHUNG LI PLANT**
No. 32, Lane 363, Sec. 2, Chung-Cheng Road
Chung Li Dist., Taoyuan City 320
Taiwan

has implemented and maintains a Quality Management System.

Scope:
The design and manufacture of PVC insulated flexible cords (up to 600 V), PVC insulated power cables (up to 600 V), PVC insulated wires (up to 600 V), electronic wires (up to 600 V), computer cables (up to 600 V), control cables (up to 600 V), shielded cables (up to 600 V), high-voltage XLPE power cables (up to 35 kV), optical fiber cables, electrical communication telephone cables, Rubber cables, 300V Rubber insulated flexible cords, Welding Cables, 600V Rubber insulated flexible cables, heat-resistant wires/cables and LSPH wires/cables. The manufacture of bare copper wires (up to 500 mm²).

Through an audit, documented in a report, it was verified that the management system fulfills the requirements of the following standard:

ISO 9001: 2015

Certificate registration no.: 20000944 QM15
Date of revision: 2024-01-29
Date of certification: 2024-02-08
Valid until: 2027-02-07

DQS Taiwan Inc.
Bob Chen
Managing Director

Accredited Body: DQS Taiwan Inc., 8F, 23, Yuan Huan West Road, Feng Yuan Dist., Taichung City, Taiwan 403
The validity of this certificate can only be verified by the QR code.

ISO 9001認證

**BUREAU OF STANDARDS,
METROLOGY AND INSPECTION
MINISTRY OF ECONOMIC AFFAIRS
REPUBLIC OF CHINA**

Certificate
For the Use of the CNS Mark
No. 7471

The Bureau hereby grants to the licensee
Michael Ming Chuan Chang
EVERTOP WIRE CABLE CORPORATION CHUNG LI PLANT
No. 32, Lane 363, Sec. 2, Chung-Cheng Rd., Neicun Village, Chung Li City, Taoyuan County, Taiwan, R.O.C.
on the **MAY 30, 2008**
the right to use the CNS Certification Mark upon and with respect to the following products:
Control Cables with Shields

The aforesaid products are manufactured in accordance with Chinese National Standards General Number **12726**, Classified Number **C2172**; the firm has been found to conform to Quality Management System Standards **CNS 12611/ISO 9001:2008**. This grant is subject to restrictions, if any, as provided in the Standards Law of this country.

Joy-san Chen
Director General
Date **MAR 24, 2010**

(In case of any discrepancy between the English and Chinese versions of the certificate, the latter shall prevail.)

正字標記產品認證

Lloyd's Register

Type Approval Certificate Extension

This is to certify that Certificate No. 07/1403031 for the undetected products is extended and renewed as shown.

This certificate is issued to:

Evertop Wire Cable Corporation
No. 32, Lane 363 Chung Cheng Road, Section 2, Chung Li City, Taoyuan, Taiwan R.O.C.

DESCRIPTION:
Name: standard and fire resistant power cables

TYPE:
F16/14V Nils Type/XLPE insulated, LSPI sheathed, flame retardant and fire resistant power cable

ABREVIATION:
NLS: cross-linked thermosetting polyethylene
LSPI: low-smoke & flame-retardant and low-halogen gas emission material

AFFILIATION:
Manufacturer's specification: Design No. P960001 IEC 60263-1

PERFORMANCE TEST:
Flame retardancy: to IEEE 383-1974, IEC 60332-1/2004-07 and IEC 60332-3/2000-10
Fire resistance for 750°C/30 min: IEC 60833-21/1998
Fire resistance for 840°C/30 min: CNS 31374
Fire resistance for 950°C/30 min: Fire-Resistant Cable Approval Standard Not (Halo-LZU No. 060825/05/2309)

Certificate No.: 07/1403031
Issue Date: 31 August 2012
Expiry Date: 30 August 2017
Sheet: 1 of 3

Yukihiko Tsunoda
Lloyd's Register Group Limited

勞式產品認證

UL the standard in safety **Underwriters Laboratories**

MR. MICHAEL CHANG
EVERTOP WIRE CABLE CORP
32 LANE 363 CHUNG CHENG RD, SEC 2
CHUNG LI
TAIYUAN DISTRICT 320 TAIWAN

Date: 2010/01/07
Industry: 344181000
Category: 410401
File No: 8332231
Project No: 09037616
ID No: 10900894
Type: L
JO Number: MR. A. LAL 29 JUL

Subject: Initial Production Inspection

PLEASE NOTE: YOU ARE NOT AUTHORIZED TO SHIP ANY PRODUCTS BEARING ANY UL MARKS UNTIL THE INITIAL PRODUCTION INSPECTION HAS BEEN SUCCESSFULLY COMPLETED BY THE UL FIELD REPRESENTATIVE.

An Initial Production Inspection (IPI) is an inspection that must be conducted prior to the first shipment of products bearing the UL mark. This is to ensure that products being manufactured are in accordance with UL's requirements including the Rules for Service Procedures. After the UL Representative has verified compliance of your product(s), authorization will be granted for shipment of product(s) bearing the appropriate UL marks as detailed in the brochure.

Inspection at your plant will be conducted under the supervision of MARK UL, FIELD INSPECTION, UL INSPECTOR CENTRAL LIAISON, UL INTERNATIONAL SERVICE LTD., 340 SO. 700 RD, 4TH FL., 901 YUO DISTRICT, TAIPEI, Taiwan, 111. PHONE: 3-2896-7799, FAX: 3-436-1670, EMAIL: MARK.CHUNG@UL.COM

Please file revised pages and illustrations in place of material of like identity. New material should be filed in the project number order.

NOTE: Follow-up Service Procedure revisions SO 802 include Cover Page, Test Records and Conclusion Pages, repeat revisions SO 802 include Authorization Pages, Issuance, Revision, General Pages and Appendices.

Please review this material and report any inconsistency to (886-2-2896-7799), referring to the above project and/or UL numbers.

This material is provided on behalf of Underwriters Laboratories Inc. (UL) or any authorized licensee of UL.

TPI File: UL INSPECTION CENTER 408

Production Date: UNKNOWN
Contact: Mr. Alan Lai
Phone: 886-3-435311811
Email: design@evertop.com

UL產品認證

IECQ IEC QUALITY ASSESSMENT SYSTEM (IECQ) covering Electronic Components, Assemblies, Related Materials and Processes For rules and details of the IECQ visit www.iecq.org

IECQ Certificate of Conformity Manufacturer

IECQ Certificate No.: IECQ-P ULTW 12.0004
Supersedes: IECQ-P ULTW 12.0004
CB Reference No.: 20000944 MA

Issue No.: 7
Issue Date: 2024/02/01
Expiry Date: 2027/02/16

Status: Current
CB Issue: 200204/04

EVERTOP WIRE CABLE CORPORATION CHUNG LI PLANT
No. 32, Lane 363, Sec. 2, Chung-Cheng Road, Chung Li Dist., Taoyuan City 320
Taiwan

The organization has developed and implemented procedures and related processes that have been assessed by the IECQ Certification Body in accordance with IECQ Q3-1 and IECQ Q3-2 for issuance of this certificate and found to be in conformity with the applicable requirements of the IECQ Approved Process Scheme and in respect of standard(s) or specification(s):

- ISO 9001:2015 (2015) Quality management systems - Requirements

Process Manual Reference: MA-230000

Scope of Activity:
The design and manufacture of PVC insulated flexible cords (up to 600 V), PVC insulated power cables (up to 600 V), PVC insulated wires (up to 600 V), electronic wires (up to 600 V), control cables (up to 600 V), shielded cables (up to 600 V), high-voltage XLPE power cables (up to 35 kV), optical fiber cables, electrical communication telephone cables, Rubber cables, 300V Rubber insulated flexible cords, Welding Cables, 600V Rubber insulated flexible cables, heat-resistant wires/cables and LSPH wires/cables. The manufacture of bare copper wires (up to 500 mm²).

Issued by the Certification Body: DQS Group - DQS Taiwan Inc.
8F, 23, Yuan Huan West Road, Feng Yuan Dist., Taichung City, Taiwan

Authorized person: Bob CHEN

IECQ 9001認證

Zertifikat Certificate **TUV Rheinland**

Zertifikat No. / Certificate No.: 8.50228802
Blatt Page: 03/01

Ihr Zeichen / Our Reference: 8545600072
Unser Zeichen / Our Reference: ZTN3-KLL-11027170 001
Anstellungsdatum / Date of Issue: 22.06.2012

Geschäftsbereich / Business Area: Fertigungsstätte / Manufacturing Plant
EVERTOP WIRE CABLE CORPORATION
No. 32, Lane 363, Chung-Cheng Rd., Sec. 2, Chung Li, 32031, Taiwan, R.O.C.

Fertigungsstätte / Manufacturing Plant: EVERTOP WIRE CABLE CORPORATION
No. 32, Lane 363, Chung-Cheng Rd., Sec. 2, Chung Li, 32031, Taiwan, R.O.C.

Prüfzeichen / Test Mark:

Gültigkeit nach / Validity until: 2. FEB 1169/08.17

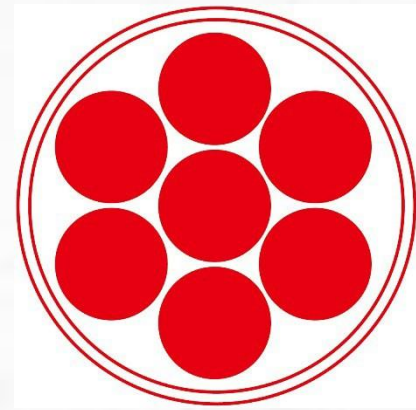
Zertifizierter Produkt / Certified Product: Photovoltaik-Systeme (cables for photovoltaic systems)
PV-Leitungen (cables for photovoltaic systems)
Beschreibung (Type designation): PVC-F 3x10...150mm²

Normen / Standards: IEC 60227, IEC 60228, IEC 60332-1, IEC 60332-2, IEC 60332-3, IEC 60332-4, IEC 60332-5, IEC 60332-6, IEC 60332-7, IEC 60332-8, IEC 60332-9, IEC 60332-10, IEC 60332-11, IEC 60332-12, IEC 60332-13, IEC 60332-14, IEC 60332-15, IEC 60332-16, IEC 60332-17, IEC 60332-18, IEC 60332-19, IEC 60332-20, IEC 60332-21, IEC 60332-22, IEC 60332-23, IEC 60332-24, IEC 60332-25, IEC 60332-26, IEC 60332-27, IEC 60332-28, IEC 60332-29, IEC 60332-30, IEC 60332-31, IEC 60332-32, IEC 60332-33, IEC 60332-34, IEC 60332-35, IEC 60332-36, IEC 60332-37, IEC 60332-38, IEC 60332-39, IEC 60332-40, IEC 60332-41, IEC 60332-42, IEC 60332-43, IEC 60332-44, IEC 60332-45, IEC 60332-46, IEC 60332-47, IEC 60332-48, IEC 60332-49, IEC 60332-50, IEC 60332-51, IEC 60332-52, IEC 60332-53, IEC 60332-54, IEC 60332-55, IEC 60332-56, IEC 60332-57, IEC 60332-58, IEC 60332-59, IEC 60332-60, IEC 60332-61, IEC 60332-62, IEC 60332-63, IEC 60332-64, IEC 60332-65, IEC 60332-66, IEC 60332-67, IEC 60332-68, IEC 60332-69, IEC 60332-70, IEC 60332-71, IEC 60332-72, IEC 60332-73, IEC 60332-74, IEC 60332-75, IEC 60332-76, IEC 60332-77, IEC 60332-78, IEC 60332-79, IEC 60332-80, IEC 60332-81, IEC 60332-82, IEC 60332-83, IEC 60332-84, IEC 60332-85, IEC 60332-86, IEC 60332-87, IEC 60332-88, IEC 60332-89, IEC 60332-90, IEC 60332-91, IEC 60332-92, IEC 60332-93, IEC 60332-94, IEC 60332-95, IEC 60332-96, IEC 60332-97, IEC 60332-98, IEC 60332-99, IEC 60332-100, IEC 60332-101, IEC 60332-102, IEC 60332-103, IEC 60332-104, IEC 60332-105, IEC 60332-106, IEC 60332-107, IEC 60332-108, IEC 60332-109, IEC 60332-110, IEC 60332-111, IEC 60332-112, IEC 60332-113, IEC 60332-114, IEC 60332-115, IEC 60332-116, IEC 60332-117, IEC 60332-118, IEC 60332-119, IEC 60332-120, IEC 60332-121, IEC 60332-122, IEC 60332-123, IEC 60332-124, IEC 60332-125, IEC 60332-126, IEC 60332-127, IEC 60332-128, IEC 60332-129, IEC 60332-130, IEC 60332-131, IEC 60332-132, IEC 60332-133, IEC 60332-134, IEC 60332-135, IEC 60332-136, IEC 60332-137, IEC 60332-138, IEC 60332-139, IEC 60332-140, IEC 60332-141, IEC 60332-142, IEC 60332-143, IEC 60332-144, IEC 60332-145, IEC 60332-146, IEC 60332-147, IEC 60332-148, IEC 60332-149, IEC 60332-150, IEC 60332-151, IEC 60332-152, IEC 60332-153, IEC 60332-154, IEC 60332-155, IEC 60332-156, IEC 60332-157, IEC 60332-158, IEC 60332-159, IEC 60332-160, IEC 60332-161, IEC 60332-162, IEC 60332-163, IEC 60332-164, IEC 60332-165, IEC 60332-166, IEC 60332-167, IEC 60332-168, IEC 60332-169, IEC 60332-170, IEC 60332-171, IEC 60332-172, IEC 60332-173, IEC 60332-174, IEC 60332-175, IEC 60332-176, IEC 60332-177, IEC 60332-178, IEC 60332-179, IEC 60332-180, IEC 60332-181, IEC 60332-182, IEC 60332-183, IEC 60332-184, IEC 60332-185, IEC 60332-186, IEC 60332-187, IEC 60332-188, IEC 60332-189, IEC 60332-190, IEC 60332-191, IEC 60332-192, IEC 60332-193, IEC 60332-194, IEC 60332-195, IEC 60332-196, IEC 60332-197, IEC 60332-198, IEC 60332-199, IEC 60332-200, IEC 60332-201, IEC 60332-202, IEC 60332-203, IEC 60332-204, IEC 60332-205, IEC 60332-206, IEC 60332-207, IEC 60332-208, IEC 60332-209, IEC 60332-210, IEC 60332-211, IEC 60332-212, IEC 60332-213, IEC 60332-214, IEC 60332-215, IEC 60332-216, IEC 60332-217, IEC 60332-218, IEC 60332-219, IEC 60332-220, IEC 60332-221, IEC 60332-222, IEC 60332-223, IEC 60332-224, IEC 60332-225, IEC 60332-226, IEC 60332-227, IEC 60332-228, IEC 60332-229, IEC 60332-230, IEC 60332-231, IEC 60332-232, IEC 60332-233, IEC 60332-234, IEC 60332-235, IEC 60332-236, IEC 60332-237, IEC 60332-238, IEC 60332-239, IEC 60332-240, IEC 60332-241, IEC 60332-242, IEC 60332-243, IEC 60332-244, IEC 60332-245, IEC 60332-246, IEC 60332-247, IEC 60332-248, IEC 60332-249, IEC 60332-250, IEC 60332-251, IEC 60332-252, IEC 60332-253, IEC 60332-254, IEC 60332-255, IEC 60332-256, IEC 60332-257, IEC 60332-258, IEC 60332-259, IEC 60332-260, IEC 60332-261, IEC 60332-262, IEC 60332-263, IEC 60332-264, IEC 60332-265, IEC 60332-266, IEC 60332-267, IEC 60332-268, IEC 60332-269, IEC 60332-270, IEC 60332-271, IEC 60332-272, IEC 60332-273, IEC 60332-274, IEC 60332-275, IEC 60332-276, IEC 60332-277, IEC 60332-278, IEC 60332-279, IEC 60332-280, IEC 60332-281, IEC 60332-282, IEC 60332-283, IEC 60332-284, IEC 60332-285, IEC 60332-286, IEC 60332-287, IEC 60332-288, IEC 60332-289, IEC 60332-290, IEC 60332-291, IEC 60332-292, IEC 60332-293, IEC 60332-294, IEC 60332-295, IEC 60332-296, IEC 60332-297, IEC 60332-298, IEC 60332-299, IEC 60332-300, IEC 60332-301, IEC 60332-302, IEC 60332-303, IEC 60332-304, IEC 60332-305, IEC 60332-306, IEC 60332-307, IEC 60332-308, IEC 60332-309, IEC 60332-310, IEC 60332-311, IEC 60332-312, IEC 60332-313, IEC 60332-314, IEC 60332-315, IEC 60332-316, IEC 60332-317, IEC 60332-318, IEC 60332-319, IEC 60332-320, IEC 60332-321, IEC 60332-322, IEC 60332-323, IEC 60332-324, IEC 60332-325, IEC 60332-326, IEC 60332-327, IEC 60332-328, IEC 60332-329, IEC 60332-330, IEC 60332-331, IEC 60332-332, IEC 60332-333, IEC 60332-334, IEC 60332-335, IEC 60332-336, IEC 60332-337, IEC 60332-338, IEC 60332-339, IEC 60332-340, IEC 60332-341, IEC 60332-342, IEC 60332-343, IEC 60332-344, IEC 60332-345, IEC 60332-346, IEC 60332-347, IEC 60332-348, IEC 60332-349, IEC 60332-350, IEC 60332-351, IEC 60332-352, IEC 60332-353, IEC 60332-354, IEC 60332-355, IEC 60332-356, IEC 60332-357, IEC 60332-358, IEC 60332-359, IEC 60332-360, IEC 60332-361, IEC 60332-362, IEC 60332-363, IEC 60332-364, IEC 60332-365, IEC 60332-366, IEC 60332-367, IEC 60332-368, IEC 60332-369, IEC 60332-370, IEC 60332-371, IEC 60332-372, IEC 60332-373, IEC 60332-374, IEC 60332-375, IEC 60332-376, IEC 60332-377, IEC 60332-378, IEC 60332-379, IEC 60332-380, IEC 60332-381, IEC 60332-382, IEC 60332-383, IEC 60332-384, IEC 60332-385, IEC 60332-386, IEC 60332-387, IEC 60332-388, IEC 60332-389, IEC 60332-390, IEC 60332-391, IEC 60332-392, IEC 60332-393, IEC 60332-394, IEC 60332-395, IEC 60332-396, IEC 60332-397, IEC 60332-398, IEC 60332-399, IEC 60332-400, IEC 60332-401, IEC 60332-402, IEC 60332-403, IEC 60332-404, IEC 60332-405, IEC 60332-406, IEC 60332-407, IEC 60332-408, IEC 60332-409, IEC 60332-410, IEC 60332-411, IEC 60332-412, IEC 60332-413, IEC 60332-414, IEC 60332-415, IEC 60332-416, IEC 60332-417, IEC 60332-418, IEC 60332-419, IEC 60332-420, IEC 60332-421, IEC 60332-422, IEC 60332-423, IEC 60332-424, IEC 60332-425, IEC 60332-426, IEC 60332-427, IEC 60332-428, IEC 60332-429, IEC 60332-430, IEC 60332-431, IEC 60332-432, IEC 60332-433, IEC 60332-434, IEC 60332-435, IEC 60332-436, IEC 60332-437, IEC 60332-438, IEC 60332-439, IEC 60332-440, IEC 60332-441, IEC 60332-442, IEC 60332-443, IEC 60332-444, IEC 60332-445, IEC 60332-446, IEC 60332-447, IEC 60332-448, IEC 60332-449, IEC 60332-450, IEC 60332-451, IEC 60332-452, IEC 60332-453, IEC 60332-454, IEC 60332-455, IEC 60332-456, IEC 60332-457, IEC 60332-458, IEC 60332-459, IEC 60332-460, IEC 60332-461, IEC 60332-462, IEC 60332-463, IEC 60332-464, IEC 60332-465, IEC 60332-466, IEC 60332-467, IEC 60332-468, IEC 60332-469, IEC 60332-470, IEC 60332-471, IEC 60332-472, IEC 60332-473, IEC 60332-474, IEC 60332-475, IEC 60332-476, IEC 60332-477, IEC 60332-478, IEC 60332-479, IEC 60332-480, IEC 60332-481, IEC 60332-482, IEC 60332-483, IEC 60332-484, IEC 60332-485, IEC 60332-486, IEC 60332-487, IEC 60332-488, IEC 60332-489, IEC 60332-490, IEC 60332-491, IEC 60332-492, IEC 60332-493, IEC 60332-494, IEC 60332-495, IEC 60332-496, IEC 60332-497, IEC 60332-498, IEC 60332-499, IEC 60332-500, IEC 60332-501, IEC 60332-502, IEC 60332-503, IEC 60332-504, IEC 60332-505, IEC 60332-506, IEC 60332-507, IEC 60332-508, IEC 603



2.4 參與外部組織

億泰公司除了精進自身產品競爭力之外，亦積極與各界利害關係人溝通，藉由參與產業相關協會之機會，與協會成員間有著良性互動，瞭解產業最新發展趨勢。



台灣區電線電纜工業同
業公會/會員

台灣區電機電子工業同
業公會/會員



社團法人中華軌道車輛工業
發展協會



社團法人中華軌道車輛工業發展協會



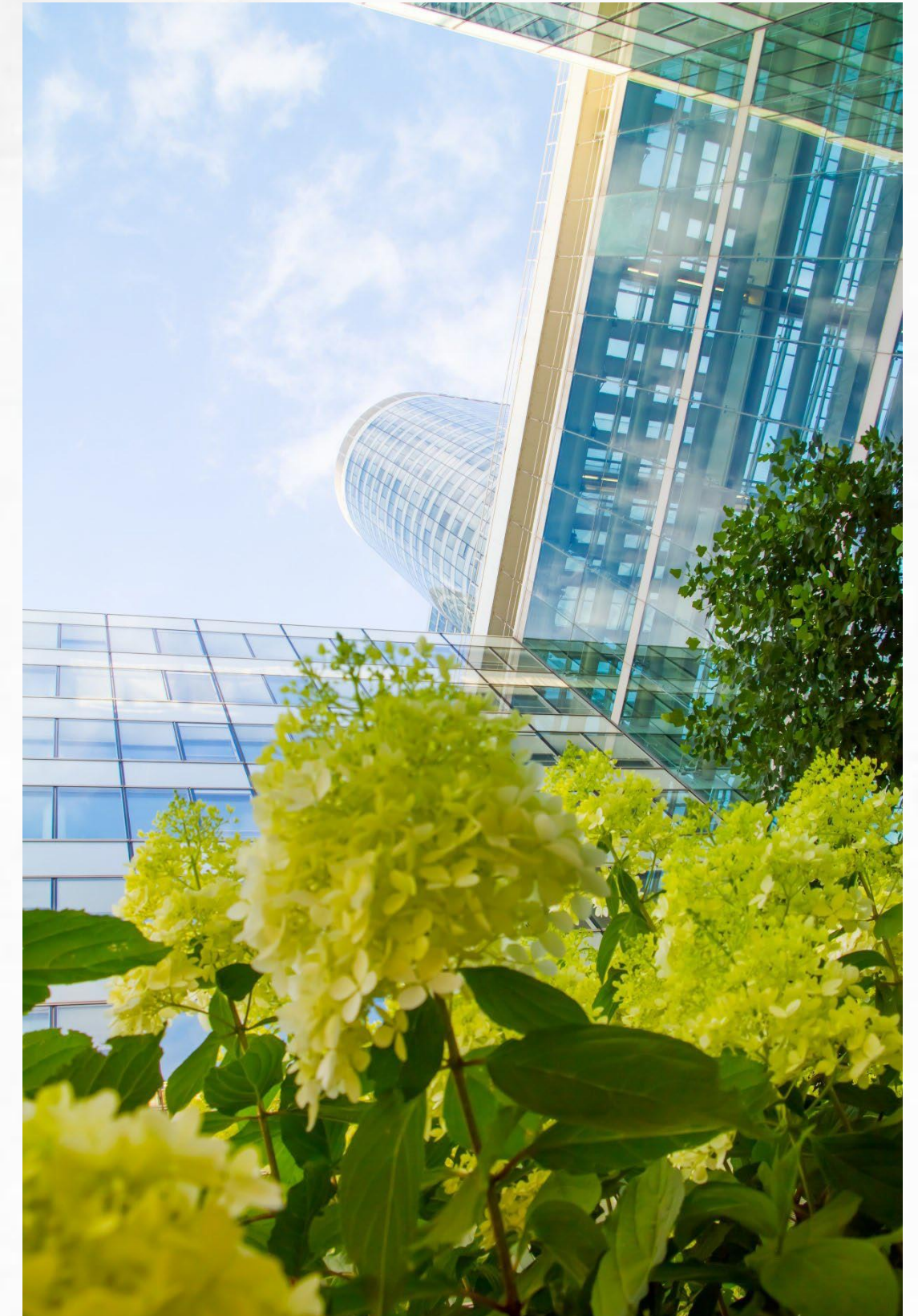
三、誠信治理

完善的公司治理體系對於公司的長期發展至關重要，這不僅包括健全的董事會結構、嚴謹的內部控制制度和穩定的財務管理，還有助於降低經營風險，提升公司競爭力並創造品牌價值。億泰公司秉持誠信負責的企業文化，恪守法律法規，實踐誠信經營。良好的公司治理架構不僅確保了公司健康穩定的發展，也保障了股東及其他利害關係人的權益。

億泰公司根據台灣證券交易法及相關規範，建立了全面的公司治理制度，並為進一步保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，董事會已通過「公司治理實務守則」。公司選任董事的程序堅持公平、公正、公開原則，並設置了獨立董事等監督機制，強化董事會的管理及監督功能。此外，董事會還通過了「內部重大資訊暨防範內線交易管理作業」，禁止公司內部人員（包括董事、經理人及受僱人）利用未公開的市場資訊謀取不當利益。

億泰公司秉持正確、及時、公平揭露的原則，建立了完善的資訊披露制度。公司定期在其官網及公開資訊網路申報系統中公開各項有關公司營運、財務狀況、董事會及股東會的重要資訊，確保股東及利害關係人能夠及時了解公司最新的經營狀況。

為進一步促進與利害關係人的互動與合作，億泰公司建立了多元的申訴機制。在公司官網的利害關係人專區，針對不同類型的利害關係人設置了專門的聯絡窗口和聯絡管道。公司透過雙向溝通機制，積極了解並回應利害關係人對公司運營的期望與要求，並致力於實現利害關係人對公司發展的期望。





3.1 治理實務



股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告，為公司最高意思決定機關；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，總經理協助董事長擘劃公司的經營方針並擬定永續發展策略，由董事會檢視財務績效、永續策略等等，並確保公司營運遵守各種法令；為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置審計委員會與薪資報酬委員會來健全董事會運作；董事會之下亦設有獨立之稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

億泰公司重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。億泰公司依照公開發行公司建立內部控制制度處理準則，衡酌公司整體之營運活動，設計內部控制制度並確實執行，隨時檢討以因應內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行持續有效；透過完善的管理機制來提升營運之績效，達永續經營的目標。

為強化公司提供董事行使職務之支援，以提升董事會效能，負責協助董事執行職務、提供所需資料並安排進修事宜、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜以及協助公司遵循董事會及股東會相關決議與維護投資人關係；任命鄒玫君 財務總監兼任公司治理主管主管擔任公司治理主管，公司治理主管當年度進修與公司治理相關專業課程達，顯示億泰公司在公司治理主管的帶領下，公司治理各方面皆有效且良好地運作，未來公司亦將致力提昇公司治理整體綜效，強化利害關係人對億泰公司的信賴。

同時，公司之財務報表均委託會計師事務所定期查核簽證，對於法令所要求之各項資訊公開，均能正確及時完成，並由權責人員負責公司資訊之對外揭露，同時建立發言人制度，確保各項重大資訊能及時允當揭露，供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊。

展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是億泰公司持續努力的目標。



3.1.1 董事會

董事會擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由董事會決議為之。

億泰公司公司章程載明董事選舉採候選人提名制度，透過定期改選方式；同時依據公司治理實務守則規定，董事會成員除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，亦提倡董事多元化政策，相信多元化方針有助提升公司整體表現。

董事會成員選任均以用人唯才為原則，具備跨產業領域之多元互補能力，包括年齡、性別、國籍等基本組成外，也各自具有產業經驗（如：航空、運輸、財務與金融、專業服務與行銷、資訊與科技等）與專業能力（法律、會計、風險管理）。為強化董事會職能達到公司治理理想目標，億泰公司「公司治理守則」第 20 條載明董事會整體應具備之能力包含營業判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導能力及決策能力等等。

億泰公司董事同時具備產業的專業能力以及豐富的實務經歷，嫻熟產業的發展脈動，董事會現有7名董事（含3名獨立董事），任期3年，董事長與總經理非由同一人擔任，董事會依法至少每季召開一次董事會，董事平均出席率達94.4%。





多元化統計/年度			2023		2024		2025	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	5	71.43%	5	71.43%	5	71.43%
		女	2	28.57%	2	28.57%	2	28.57%
	年齡	未滿50	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
		50 ~ 65	4	57.14%	4	57.14%	4	57.14%
		65以上	3	42.86%	3	42.86%	3	42.86%
	學歷	研究所	3	42.86%	3	42.86%	3	42.86%
		大專院校	3	42.86%	3	42.86%	3	42.86%
		其他	1	14.29%	1	14.29%	1	14.29%



為建構良好的董事會運作制度、健全監督功能，同時確保獨立董事執行業務時能保持獨立性，億泰公司董事會通過「董事會議事規範」明定獨立董事的職責範疇以資遵循。董事間亦秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

同時為了提升董事會決策品質，董事會亦通過「董事會績效評估辦法」，每年針對董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效進行內部評估，由董事會議事單位以問券自評方式發放給董事會成員進行自評，並且每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估。董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據；個別董事績效評估結果亦得作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。



董事會績效評估機制

- 每年問卷自評
- 規劃三年外部專家評估



2025年績效自評結果

- 董事會平均89分
- 審計委員會平均85分
- 薪酬委員會平均90分



強化方案

- 協調董事親自出席董事會
 - 安排專業進修課程
 - 加強獨立董事與內部稽核主管及會計師之有效溝通
- 提高董事對公司營運之參與程度



億泰公司各部門日常透過例行管道定期、不定期與利害關係人互動，倘若遇到利害關係人或永續議題可能對公司營運產生潛在負面重大衝擊之際，由權責部門針對利害關係人或永續議題在財務、公司經營、法遵紀錄、環保污染與勞動權益與安全健康等面向展開盡職調查，並向總經理及董事長報告具體調查結果，由董事長評估該結果對公司整體營運是否產生具體之重大影響，倘若有關鍵重大事件，董事長會在董事會中說明內容，並交由董事會對盡職報告做出決議後交由公司權責部門執行，2025年億泰公司與利害關係人之間未發生任何潛在負面重大衝擊事件，故未有向董事會報告之紀錄。具體實踐下來，讓億泰公司對利害關係人之盡職調查以及董事會在面對潛在負面重大衝擊的角色上更加完整。

公司可針對供應商的法遵紀錄/誠信/人權/職安執行情形揭露管理機制。如公司推行RBA（責任商業聯盟）多年，對供應商一律進行盡職調查以及風險評估，同時關注供應商的人權執行記錄；並將供應商若對我方有不實隱匿交易相關資訊，達情節重大者，我方得解除或終止契約之條款納入雙方契約中。

- 1.公司面對潛在供應商時，會委由外部專家（律師、會計師）在交易前調查對方公司的財務狀況、歷年各項法遵記錄、經營概況，必要時向董事會中報告調查結論。
- 2.公司制訂供應商政策，要求供應商簽署誠信廉潔承諾書，並將交易一方若對他方有不實隱匿交易相關資訊，達情節重大者，他方得解除或終止契約之條款納入雙方契約中。
- 3.公司的品保、採購人員針對供應商的產品品質、價格、交期、客訴流程...等等進行供應商評鑑。
- 4.為因應新冠疫情在各國造成程度不一的衝擊，公司採購來源多元化，並無過度依賴特定國家/單一供應商的情形。
- 5.公司除要求供應商除應取得ISO 環境/職安/其他管理系統有效證書之外，也對供應商進行ESG問卷自評、實地稽查等方式，確保供應商的營運符合公司的供應商管理政策。
- 6.如發生既有供應商評鑑不過，公司會要求其限期改善，期滿若仍無法改善者，公司會依照契約條款減少訂單、要求損害賠償，甚或移除合格供應商名單。
- 7.公司定期舉辦供應商大會，除揭露公司的供應商政策之外，也對供應商進行誠信/人權/職安的教育訓練（可揭露課程名稱、參與人次、總受訓時數、平均受訓時數）。

億泰公司為有效做好風險管理，提高專業人才出任董事的意願，為董事投保責任保險，讓董事執行業務時能免除後顧之憂，同時降低並分散董事因錯誤或疏失行為而造成公司及股東重大損害之風險。

億泰公司考量董事參與公司營運決策可能面臨的各項法令遵循及治理實務等議題，積極鼓勵並安排董事進修相關專業課程。

億泰公司相信在具備誠信治理及豐沛產業經驗的董事會帶領下，會讓公司營運更加蓬勃，持續在永續經營的道路上大步前進。



3.1.2 功能性委員會

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會與薪資報酬委員會，功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。億泰公司董事會通過「審計委員會組織規程」，於董事會設置審計委員會，由3名獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人具備會計或財務專長，每季至少召開一次會議，當年度共召開4次審計委員會會議，全體出席率達91.7%。

內部稽核主管至少每季一次與全體獨立董事進行閉門會議，報告公司內部稽核執行狀況，當年度立董事與稽核主管共召開4次會議；此外，當年度獨立董事亦與會計師召開4次會議，會計師除針對財務報告之核閱結果向獨立董事報告外，並於會議中進行法令宣導及交換意見。整體獨立董事與內部稽核主管與會計師溝通順暢。

職稱	姓名	實際出(列)席次數(B)	委託出席次數	實際出(列)席率(%) 【 B/A 】	備註
獨立董事	蘇茂雄	4	-	100%	-
獨立董事	楊健春	4	-	100%	-
獨立董事	葉愛珍	3	1	75%	-





薪資報酬委員會

億泰公司為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事與經理人的經營績效與其受領的報酬是否公平合理，遂由董事會通過「薪酬委員會組織規章」，在董事會設置薪酬委員會，委員會過半數成員應由獨立董事擔任，並由全體成員推舉獨立董事擔任召集人及會議主席。
當年度召開會議，全體出席率達100%。

薪酬委員會主要職權為訂定並定期檢討董事及經理人之績效與薪酬之制度及標準，以及定期評估董事及經理人之薪資報酬。同時薪酬委員會進行評估時應綜合考量如下原則：公司之薪資報酬符合相關法令並足以吸引優秀人才；董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性；不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為；針對董事及高階經理人短期績效發放酬勞之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席率(%) (B/A) (註)	備註
召集人	蘇茂雄	2	-	100%	連任
委員	楊健春	2	-	100%	連任
委員	葉愛珍	2	-	100%	連任

實際運作下，薪資報酬委員會恪遵善良管理人的注意義務，忠實履行訂定並定期檢討董事與經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構以及定期評估並訂定董事與經理人之薪資報酬等職權，並將所提建議提交董事會討論。

公司章程載明當年度如有獲利，應提撥不低於 3% 為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放，其發放對象得包含符合一定條件之從屬公司員工；公司應以上開獲利數額，由董事會決議提撥不高於2%為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，其餘再依前述比例提撥。員工酬勞及董事酬勞分派案應由董事會特別決議行之，並提報股東會。

目前億泰公司尚未將ESG發展目標、績效與董事成員及經理人之個人薪酬連結，然億泰公司將持續關注ESG趨勢，待未來內部推行ESG更加成熟後，由薪酬委員研議評估訂定辦法。



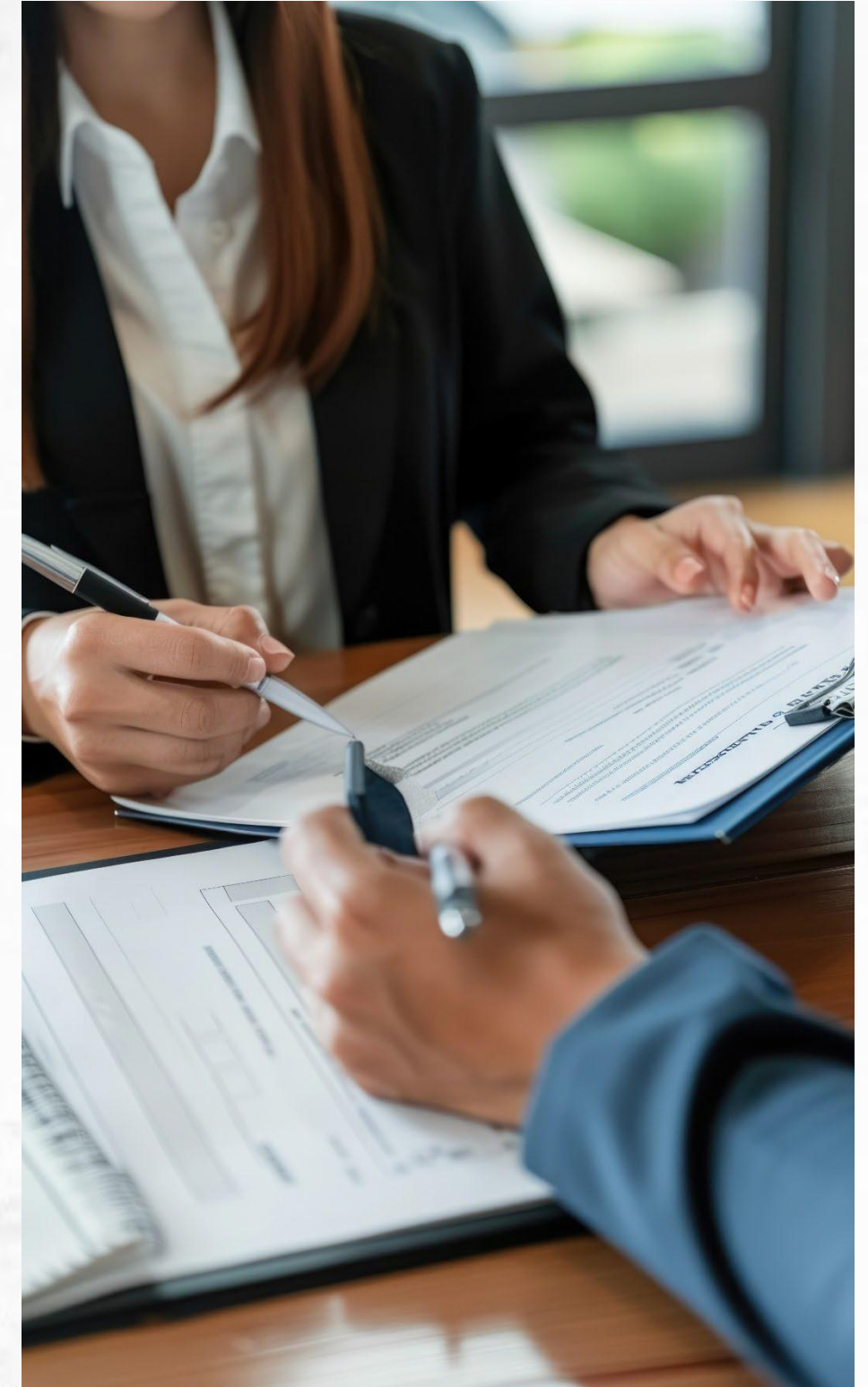
3.1.3 內部稽核

公司內部稽核之目的在於協助董事會及經理人檢查、覆核內部控制制度之缺失，衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，及作為檢討修正內部控制制度之依據。億泰公司依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，考量本身以及子公司整體之營運活動，建立有效之內部控制制度，並隨時檢討改進，來因應公司內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行能夠持續有效。而為確保稽核人員秉持公正超然立場執行審計工作，億泰公司依法於董事會之下設置獨立單位之稽核室，配置專任稽核人員，而「稽核室業務管理規則」明訂稽核主管之任免，應經審計委員會同意，並提董事會決議；另外內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬由稽核主管簽報董事長核定之。

億泰公司除確實辦理內部控制制度之自行評估作業以外，董事會及管理階層至少每年檢討各部門自行評估結果及稽核室之稽核報告，稽核主管依規定列席董事會報告稽核業務執行情形，並至少每季一次出席審計委員會會議，向獨立董事就公司內部稽核執行狀況及內控運作情形提出報告。

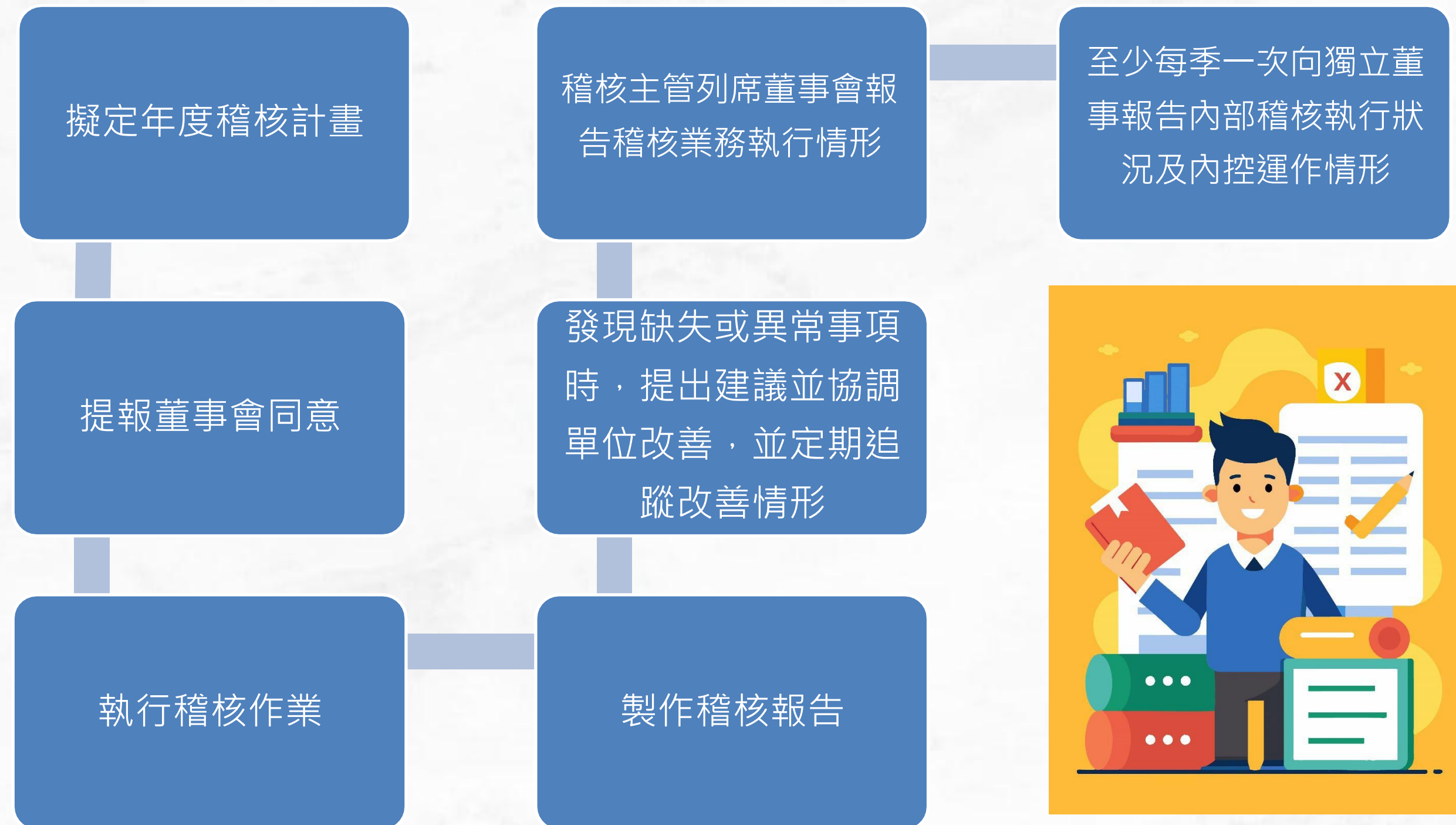
其次，稽核室每年覆核公司各單位內部控制制度自行評估報告，併同所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，提供董事會及總經理作為評估整體內部控制制度有效性以及出具內部控制制度聲明書之依據；再者，億泰公司為強化稽核人員的專業能力，安排稽核人員持續進修並參加主管機關指定機構所舉辦之內部稽核講習，提升及維持其稽核品質及執行成效。

億泰公司透過稽核人員持續監控公司落實各項作業制度，建立良好之治理實務與風險控管機制，亦能創造永續發展的經營環境。當年度稽核室共執行40項稽核作業，稽核符合率達88%，並無重大不符合項目，所有不符合項目皆在期限內完成改善結案。





稽核流程圖





3.1.4 倫理誠信

億泰公司以法遵為本，誠信至上構築企業核心價值，本諸正直遵法精神從事業務，為確保誠信經營理念得以在公司內部貫徹，公司向來重視同仁的品德，於新進人員報到階段便由人力資源中心向其宣導公司的誠信內規，要求其簽署「誠信廉潔承諾書」，培養同仁的誠信意識；同時要求管理階層應以身作則，恪遵誠信原則，於潛移默化中形塑公司整體的誠信文化。

對內而言，億泰公司以管理部門為誠信經營政策推動專責單位，制訂「公司誠信經營行為守則及作業程序」、「董事、經理人道德行為準則」及「內部重大資訊暨防範內線交易管理作業」等內規，並由董事會決議通過；於公司官網揭露誠信內規供利害關係人查詢，設置對應的聯絡窗口讓利害關係人反映意見，同仁若對公司的誠信內規有疑問時除可自行上官網查詢外，亦可透過電子郵件、電話等多元管道向管理部門諮詢。

同時，億泰公司建置多元檢舉管道，利害關係人可透過公司官網利害關係人專區、總經理信箱及稽核信箱提出檢舉，由稽核室指派專責人員展開調查，檢舉人原則上需具名檢舉並提供檢舉事件之相關經過，包含但不限於被檢舉人姓名、事件發生時間、場所、涉案情節等基本內容及證據；惟倘若匿名檢舉人已檢附相關具體事證，稽核室專責人員亦可進行後續調查；如遇專責人員與檢舉人或被檢舉人有利害關係時，或存有可能影響案件處理之關係者，應主動告知並迴避改由其他人員調查，同時調查過程應秉公處理，並嚴予保密，不得暴露檢舉人身份，億泰公司並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置；若被檢舉對象為經理級以上主管，將提報到獨立董事。當年度億泰公司並未接獲任何檢舉或申訴案件。

於商業互動方面，億泰公司同仁執行業務過程中，應向交易對象說明公司之誠信經營政策與相關規定，並明確拒絕直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式或名義之不正當利益；同時應注意避免與涉有不誠信行為之代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象從事商業交易，經發現業務往來或合作對象有不誠信行為者，應評估是否將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策；最後億泰公司與交易對象簽訂契約時，應充分瞭解對方之誠信經營狀況，並將遵守億泰公司之誠信經營政策納入雙方契約條款當中，於契約中儘可能訂立包含但不限於任一方知悉有人員違反他方禁止收受佣金、回扣或其他不正當利益之契約條款時，應立即據實將此等人員之身分、提供、承諾、要求或收受之方式、金額或其他利益告知他方，並提供相關證據且配合他方調查；一方如因此而受有損害時，得向他方請求契約金額若干百分比損害賠償，並得自應給付之契約價款中如數扣除。任何一方於商業活動如涉有不誠信行為之情事，他方保有得隨時無條件終止或解除契約之權利。

為讓倫理誠信觀念更為深植同仁執行業務過程，逐步規劃向在職同仁進行誠信訓練；定期安排高階主管利用開會場合向同仁宣達企業誠信文化之重要性；同時該中心應就管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並就相關業務流程進行評估遵循情形，每年向董事會報告執行成果；再由稽核室監督查核公司整體誠信落實情形，並視需要向董事會報告。



3.2 風險管理

億泰公司（審計委員會或永續發展委員會）透過ESG重大性原則，以線上問卷方式鑑別出與公司營運相關的環境、人權與治理經濟面向的重大主題，針對重大主題可能對億泰公司造成的負面衝擊提出因應策略，同時公司風險管理架構是以各權責部門為核心，展開後續風險管控作業，並且每年至少一次向董事會報告ESG風險評鑑因應，以及制訂風險管理政策及程序，讓公司治理單位能進一步監督公司內部控制制度之有效性，並監督公司實際或潛在風險之控管。

億泰公司風險管理架構

風險項目	權責部門	風險業務事項
策略風險	董事長室	● 訂定公司未來營運政策。
營運及市場風險	總經理室 業務 各有關部門	● 依據公司策略，執行產品之研發、生產與銷售，並致力於生產技術改善，提升品質及降低成本，以增加公司獲利。
財務與流動性風險	財務	● 利率、匯率之避險，銀行額度管理與關係維護等事項。
客戶信用風險	財務	● 客戶信用額度建立與審查，應收帳款之管理及催收。
法律風險	法務	● 審核合約、公司授權以及減少企業之法律風險，保障公司有形及無形資產。
環安衛風險	廠務	● 針對工作環境可能造成的安全衛生危害與特定風險因子，以安衛政策為核心，落實安全衛生管理並提昇管理績效。



氣候相關財務揭露建議

依據氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 的架構，可分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，億泰公司由管理階層進行鑑別氣候相關的風險與機會，擬定後續的因應策略，並且規劃未來定期向董事會報告，由董事會監控。

● 治理

億泰公司成立永續推行小組，由總經理擔任主任委員，每年定期召開會議，於會議中討論包含對於公司營運可能產生的氣候變遷風險、能源使用效率、涉及產品生命週期的各項環境衝擊等議題，每年定期將氣候變遷議題及執行狀況向董事會報告。

● 策略

億泰公司鑑別出的風險與機會如下：

- 轉型風險：
 1. 客戶因應氣候變遷而提高對產品之能耗及效率等規格的要求，億泰公司如無法滿足客戶要求，產品將不具有競爭力進而造成公司巨大財務損失。
 2. 因氣候異常造成電力供給的不穩定，導致研發過程有中斷以及研發資料毀損之風險。
- 實體風險：
 1. 高溫。2. 缺水。3. 限電。4. 颱風洪災。
- 機會：
 1. 提升研發效率，降低能源使用。
 2. 開發能耗更低的新產品/技術。
 3. 開發可改善系統能耗效率的產品，降低最終產品的能耗。

● 風險管理

億泰公司根據鑑別出的風險，提出具體因應措施：

- 轉型風險的回應：
 1. 隨時注意最新的綠能趨勢，與客戶保持緊密聯繫，定期分析產業發展，擬定新技術及新產品的研發計畫。
 2. 避免電力供給不穩而造成研發被中斷，除營運中心的工作站及個人電腦都配置不斷電系統外，所有的研發資料都會定期備份，避免研發成果因斷電而有毀損的風險。
- 實體風險的回應：針對各項風險因子進行分析與評估，制訂相關因應措施與改善方案，並蒐集最新相關風險訊息，定期進行檢討管理，以避免對企業營運造成影響。





1. 氣候風險

類型	說明	潛在影響
轉型風險	政策收緊（碳稅、碳費、供應鏈減碳要求）	成本上升、產品需符合低碳規範
實體風險（急性）	極端氣候事件（颱風、暴雨）影響產線與供應鏈	停工、物流延誤、庫存損失
實體風險（慢性）	長期氣溫上升導致電力負荷增加、原料供應變動	能源支出上升、設備維護壓力加大

2. 氣候機會

類型	說明	潛在影響
產品與服務機會	電網強韌化、再生能源與低碳建築需求，增加高效率電纜產品	帶動新訂單與市場擴張
資源效率	節能製程、回收銅料再利用	降低成本、提升環境績效
市場與聲譽	符合客戶永續供應鏈要求、提升品牌信任	增加大型工程投標機會

短期（1～3年）影響

面向	影響說明
業務	受惠於台電「強韌電網計畫」與太陽能建設需求上升，電纜產品訂單增加。若原物料價格波動或極端氣候影響供應鏈，可能造成交貨延遲與成本上升。
策略	導入節能生產設備、提升製程效率以降低能源成本；強化供應商減碳稽核與材料替代方案。
財務	投入資金更新機台與節能系統；原料價格變化將短期影響毛利率。

中期（3～5年）影響

面向	影響說明
業務	再生能源與電網建設持續擴張，帶動高壓電纜與耐候電纜需求；客戶要求揭露碳足跡與再生材料比例。
策略	開發低碳電纜與可回收包覆材料；建立產品碳足跡資料庫與ESG採購制度。
財務	R&D投資增加；若碳費實施，需支付額外成本，但部分可轉嫁至產品售價。

長期（5～10年以上）影響

面向	影響說明
業務	低碳、耐環境、智能電纜成為主流，產品組合升級；掌握新材料技術有助取得市場領先。
策略	以氣候韌性為核心納入企業策略；推動低碳研發。
財務	綠色產品營收提升，降低資金成本。

● 指標和目標

- 完成114年溫室氣體盤查，並委託第三方查證機構驗證。
- 產品耗能精進：取得至少1項產品碳足跡查證。





3.3 法規遵循

法規遵循為企業經營之根本，億泰公司除了在新進同仁報到時即向人員對其宣導誠信內規及簽署誠信廉潔承諾書之外，由於法規種類浩繁，各部門適時透過與政府機關互動或是媒體報導得知相關法規修正動態，再各自對部門同仁進行內、外部訓練，確保公司營運符合各項法規。

首先，就公司治理面而言，億泰公司設置功能性委員會監督公司財務運作狀況及公司內控制度，並通過「公司治理實務守則」及「董事會績效評估辦法」，促使董事會能積極參與公司重要議案決策；同時設置公司治理主管，並協助董事會運作並提供專業意見，強化董事會職能。未來億泰公司亦持續依循公司治理評鑑及公司治理實務守則，致力提升公司同仁之法遵意識。

其次，在人員管理方面，億泰公司制訂相關誠信內規，再三宣導公司以誠信正直為核心價值，藉由一系列的法規制訂、落實執行、自我審查以及暢通的檢舉管道以及對檢舉人之保護等機制，構築完善的法遵防火牆；由管理階層以身作則，要求每位同仁都必須均須確保其相關的業務行為遵循法令與公司的政策、內規，透過年度內控自評檢視遵循情形，並接受內部稽核；制訂同仁執行業務應遵循的指引，要求集團各公司所有同仁不論其職位、職級及所在地均應遵守「誠信經營行為守則」、「董事、監察人及經理人道德行為準則」、「員工道德行為準則」，內容包含工作環境準則、機會均等、保密條款、兼職之禁止及利益衝突之迴避、饋贈或收受禮物與商場禮儀、尊重員工與客戶、檢舉、保護與豁免等，以獲得大眾信任、提升企業形象，確保公司永續經營與發展；為預防及避免公司違反公平競爭行為、反托拉斯法規而遭受處罰特訂定相關行為守則，作為公司管理階層及從業人員從事商業行為時之行為準則，降低面臨違法風險。以誠信、公平的原則參與產業競爭，營造遵守法規的企業文化，建立值得信任與尊敬的公司聲譽。

再者，就人員培訓方面，為提升同仁從業道德與法規遵循認知，億泰公司根據法令及公司內規，由法務中心及其他權責部門合作，定期針對不同部門、職級的同仁進行業管所涉之法規進行培訓，諸如同仁因業務職掌不同而給予相應之訓練內容，包含新人訓練、實體課程、各單位宣導及外部訓練等，並透過廠區海報、公司內部網頁提供法規遵循指引，使同仁能隨時接觸取得法規認知。

最後，在環安衛面向，億泰公司制訂相關監督量測與績效管理辦法，確保公司在產品生命週期的過程中均應符合環保、職安法規要求，並有效運行環境及職安管理系統，透過管理循環方式發現可能的潛在問題，並適時採取管控措施，避免造成公司損害。

公司整體法遵實務而言，近年並無發生涉及公司治理、證券交易、環境保護、勞動人權、職業安全、洩漏客戶隱私、行銷標示與產品責任等重大違法紀錄。重大事件定義為罰款(鍰)新台幣一百萬元整，若發生重大事件，將派員進行調查，並向董事長及總經理報告，報告內容為：處理方式、改善方法及後續追蹤進度。本公司在2025年未有重大事件發生。



3.4 營運績效

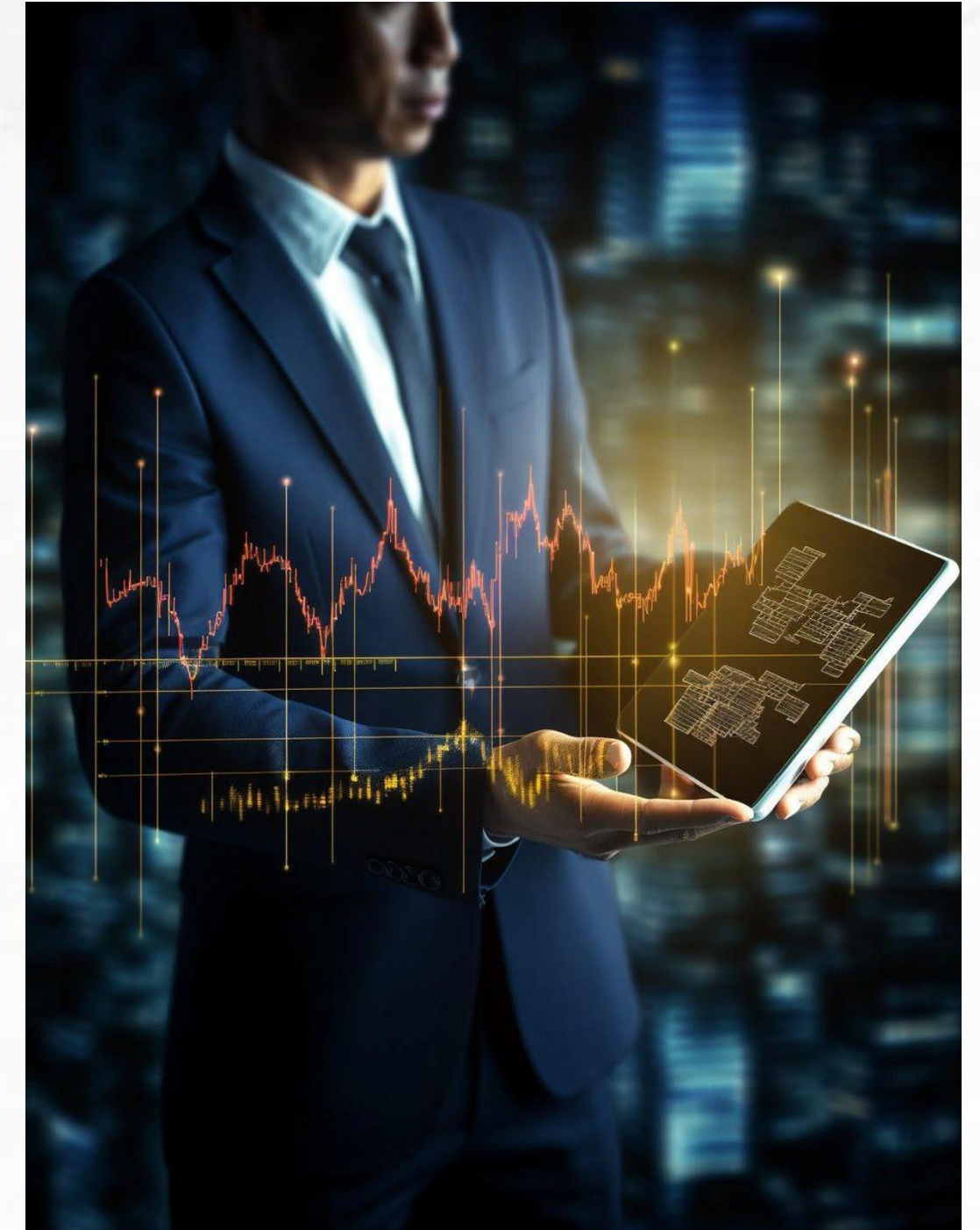
億泰公司以台灣為根據地，在全球建立行銷據點，建立了國際行銷體系，搭配完整的產品系列，充分發揮市場行銷之優勢，並就近提供客戶服務。億泰公司本年度的營運績效顯示出穩健的增長與持續的業務擴展。

公司在面臨全球經濟挑戰的情況下，仍能夠保持穩定的財務表現，並且進一步強化了市場地位。增長反映了公司在電力電纜、通信電纜和光纖光纜等核心業務領域的穩定需求，並顯示了公司在市場競爭中的優勢。

公司在控制成本、提高生產效率方面也做出了顯著努力。儘管原材料價格波動，億泰公司仍成功通過優化內部流程和精益生產方式，降低了營運成本。毛利率和淨利率的提高，顯示出公司在成本控制和產品價值提升方面的成功。

此外，億泰公司積極推動產品創新，並且在環保型電纜（如耐高溫、耐火、低煙無鹵等）和綠能相關電纜產品（如太陽能電纜）上取得顯著突破，進一步提升了市場的競爭力。在提升產品附加價值的同時，公司也積極開拓國際市場，並加強與國內外客戶的合作，實現了產品多元化與市場全球化的雙重發展。

億泰公司通過精確的市場定位和專業的服務，成功加深了與重要客戶的合作關係，並且在能源基礎設施、綠能建設等重大公共項目中取得了豐富的訂單，這不僅穩固了公司的市場份額，也為未來的增長奠定了基礎。





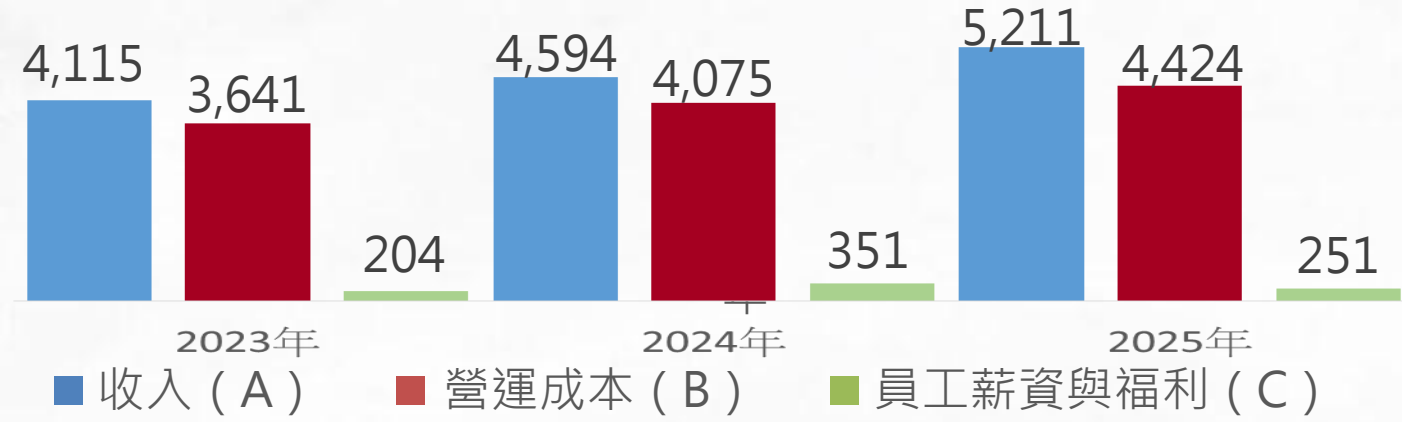
留存的經濟價值表

項目	2023年	2024年	2025年
收入 (A)	4,115	4,594	5,211
營運成本 (B)	3,641	4,075	4,424
員工薪資與福利 (C)	204	351	251
支付出資人的款項 (D)	44	124	398
支付政府的款項 (E)	78	161	116
社區投資 (F)	0	0	0

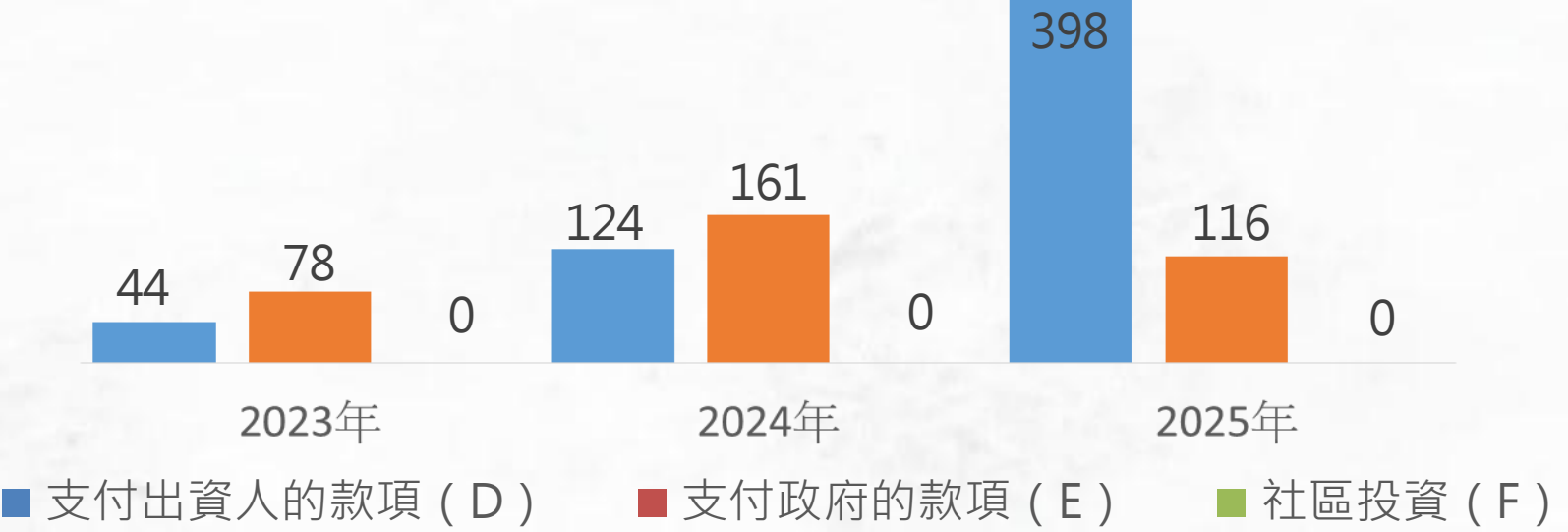
留存的經濟價值
(A-B-C-D-E-F)
(單位：新台幣百萬元)



財務統計
(單位：新台幣百萬元)



財務統計 (單位：新台幣百萬元)





3.5 產品服務

億泰公司專注於為全球市場提供高品質的電線電纜產品，產品涵蓋多個領域，包括電力傳輸、通信系統、建築工程、工業設備以及綠能應用。公司在電力電纜、通信電纜、光纖電纜等核心業務領域具有強大的競爭優勢，並且不斷致力於創新與技術研發，以滿足不斷變化的市場需求。

我們的主要產品包括：

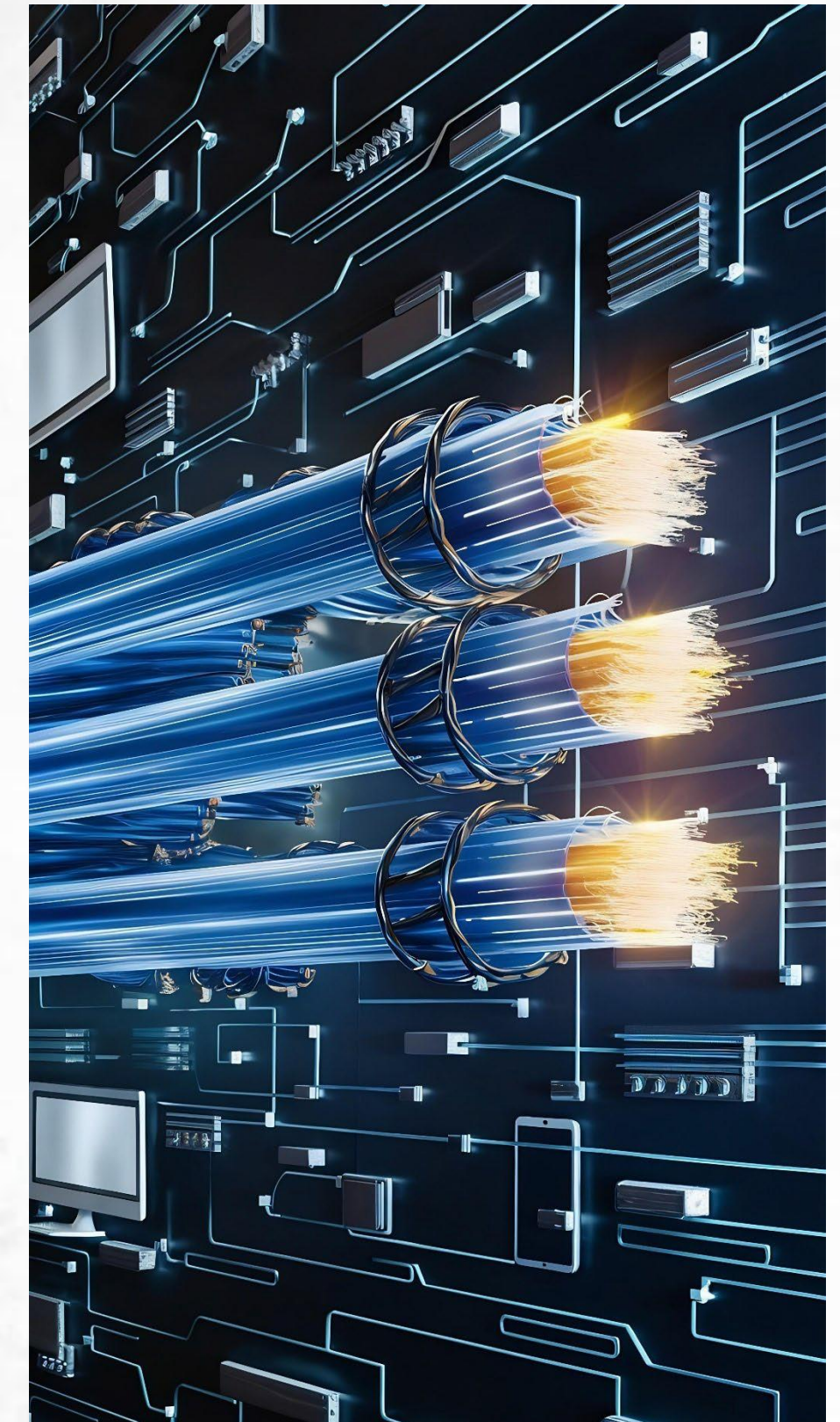
1. **電力電纜**：提供高壓、低壓及中壓電力傳輸用電纜，應用於電力系統、住宅及商業建築等各類基礎設施。
2. **通信電纜**：涵蓋各類通信線纜，滿足高速數據傳輸需求，廣泛應用於資訊通信領域。
3. **光纖電纜**：以高效、長距離的數據傳輸需求為導向，提供可靠且高性能的光纖電纜解決方案。
4. **環保型電纜**：如耐高溫、耐火、低煙無鹵等環保電纜，適用於對安全要求極高的應用環境，符合國際環保標準。
5. **太陽能電纜**：針對新能源領域，提供專業的太陽能板電纜，支持可再生能源系統的運行與發展。

億泰公司始終將創新研發視為核心競爭力之一。我們擁有專業的研發團隊，致力於不斷推動技術創新和產品升級。我們的研發團隊緊跟市場需求，專注於新技術、新材料和新產品的開發，並積極投入資源進行技術突破，從而不斷提升產品的性能和價值，滿足全球客戶對高效能、環保、智能化產品的需求。

此外，億泰公司致力於為客戶提供全方位的服務，包括產品設計、技術支持、安裝指導及售後服務。我們的技術團隊擁有豐富的經驗，能夠為客戶提供量身定制的解決方案，以滿足不同市場和行業的需求。

億泰公司始終秉持著「品質至上、客戶至上」的理念，堅持使用優質原材料，並經過嚴格的品質管理體系和檢測標準，確保每一根產品都能達到國際認證標準。我們的產品不僅在國內市場占有一席之地，還積極拓展國際市場，與多個國際知名企業建立了長期穩定的合作關係。

展望未來，億泰公司將繼續以創新為驅動力，不斷推出符合未來需求的高效、綠色產品，並持續提升客戶的使用體驗。我們將不斷提升服務質量，為全球客戶提供更多優質產品與解決方案，助力各行業的可持續發展。





3.5.1 創新研發

億泰公司深知，創新與研發是驅動公司持續成長和競爭力提升的核心動力。公司始終致力於技術創新和產品升級，並將研發作為企業發展的重要支柱。億泰擁有一支高素質的研發團隊，專注於新技術的開發、產品的創新與應用，並持續投入大量資源以支持技術進步與創新項目的推動。我們的創新研發策略圍繞以下幾個主要方向展開：

- 1. **新產品開發**：億泰公司積極開發滿足市場需求的創新產品，特別是在環保、智能化和綠能領域。公司推出了多款符合國際標準的高性能電纜，包括耐高溫、耐火、低煙無鹵等環保型電纜，以及專為新能源領域設計的太陽能電纜。這些創新產品不僅符合全球環保要求，還提升了產品的市場競爭力。
- 2. **技術突破**：億泰公司在材料技術、製程工藝及智能製造領域不斷創新，致力於提升產品性能和生產效率。公司通過不斷優化製程和研發新型高性能材料，來應對不斷變化的市場需求。這些技術突破使得億泰能夠提供更高效、更安全且具備更長壽命的電纜產品。
- 3. **智能化應用**：億泰公司積極探索智慧城市和物聯網（IoT）等領域的應用，將智能技術融入產品中。通過研發智能電纜和連接設備，億泰不僅提升了產品的附加價值，還為未來的智慧基礎設施提供了可靠的解決方案。
- 4. **永續發展**：隨著全球對環保和可持續發展的關注增加，億泰公司將綠色技術與研發相結合，積極開發低碳、可回收和環保型電纜產品。公司致力於研發符合未來需求的綠色電纜產品，助力客戶減少碳足跡，推動可持續發展。

億泰公司不僅在產品技術上進行創新，也注重研發體系的建設。公司設立了專門的研發中心，並與多所高等院校和科研機構保持密切合作，開展前瞻性技術研究和產品開發。公司積極參與行業標準的制定，並取得多項國內外技術專利，這些專利技術使億泰在市場上保持了強大的競爭優勢。

未來，億泰公司將繼續加大創新研發投入，致力於提升技術創新能力，推動產業升級，並為客戶提供更多高效、智能、綠色的解決方案。公司將始終秉持創新驅動發展的理念，繼續開創具有全球競爭力的產品與技術，為可持續發展和智慧未來貢獻力量。

項目	金額
研究發展支出	7,330

單位：新台幣千元





開發成功之技術或產品

- (1)成立(TAF)測試實驗室，其中通過構造檢查、導體電阻試驗、絕緣電阻試驗、耐電壓試驗、熱固試驗、耐油試驗、煙密度試驗、比光密度試驗、氧指數試驗、溫度指數試驗、毒性指數試驗、抗張強度和伸長率試驗、老化試驗、酸度試驗、鹵酸含量試驗、耐熱試驗、耐燃試驗、垂直燃燒試驗、單一垂直燃燒試驗、防火試驗、垂直火焰擴散試驗、灑水燃燒試驗、衝擊震動燃燒試驗，業經全國認證基金會(TAF)登錄認證，累積登錄認證項目共計二十三項。
- (2)通過經濟部標準檢驗局“正字標記產品認證”計十二項及“驗證登錄產品認證”計六項。
- (3)開發完成300°C及380°C等耐熱電纜，累積消防署認證通過項目共計八項。
- (4)開發完成6.6KV高壓、600V 840°C以950°C等耐燃電纜，累積消防署認證通過項目共計三十四項。
- (5)開發完成TUV-PV電纜等2項產品認證。
- (6)開發完成UL-PV電纜、電動車電纜等7項產品認證。
- (7)完成「低煙無毒電纜」和「低煙無毒耐火電纜」以及「低煙無毒鋁線鎧裝耐燃電纜」產品勞氏認證計三項。
- (8)完成耐熱電線電纜型式變更計六項(250V變更600V)。
- (9)開發完成600-3200對通信電纜。
- (10)開發完成非零色散充膠單模光纜。
- (11)開發完成全波段216芯充膠單模光纜。
- (12)開發完成波管鎧裝通信電纜。
- (13)開發完成印點型通信電纜。
- (14)開發完成單簇型屋內光纜。
- (15)開發完成散出型屋內光纜。
- (16)開發完成鐵路局高頻信號線。
- (17)開發完成EPR/LSFH電纜。
- (18)開發完成PVC材料通過ROHS認證。
- (19)開發完成無鉛電線並經標準檢驗局核備。
- (20)開發完成環保電線。
- (21)開發完成CAT6區域網路電纜。
- (22)開發完成太陽能電纜(Solar Cable)並通過UL認證及TUV認證。
- (23)開發完成積層鍍鉻鋼帶充膠單模光纜。
- (24)開發完成300芯束管光纜。
- (25)開發完成G657引接光纜。
- (26)開發完成扁平光纜。
- (27)開發完成消防灑水及耐震耐燃電纜。
- (28)開發完成接入網用光電混合纜。
- (29)開發完成3.3KV LSFH車輛電纜導線。
- (30)開發完成EPR/Neoprene橡膠電纜。
- (31)開發完成耐火(IEC 331)鎧裝光纜。
- (32)開發完成開發鐵路用電聯車用線。
- (33)開發完成UL電動車電源線認證。
- (34)開發完成無金屬充膠單模防鼠咬光纜。
- (35)開發完成全波段充膠鐵線鍍鋅鎧裝單模光纜。
- (36)開發完成600V-XLPO/CPE電纜。
- (37)開發完成拖鏈電纜。
- (38)開發完成電焊線(WCT)電纜。
- (39)開發HDMI光電混合纜。
- (40)開發LED防水電纜。
- (41)開發5G Hybrid cable。
- (42)開發無人機電纜。
- (43)開發完成UL 2000V太陽能電纜並通過UL認證。
- (44)開發完成水下應用電腦線。
- (45)開發完成EN 50618 & IEC 62930太陽能電纜並通過TUV認證。
- (46)開發完成捷運電聯車內部用線。
- (47)開發完成軍規單模光纜。
- (48)開發完成機械及軸承線。
- (49)開發完成扁平電梯電纜。
- (50)開發完成DG Cable。
- (51)開發完成電梯同軸電纜。
- (52)開發完成CCS1充電樁線纜。
- (53)開發完成耐火光纜。
- (54)開發完成離岸風機電纜。
- (55)開發完成CCS2充電樁線纜。



3.5.2 產品責任

對公司的意義		● 確保產品符合最高安全和質量標準，不僅保障消費者利益，還提高客戶對品牌的信任度，避免潛在的產品風險和法律責任，有助於鞏固市場地位。
政策/承諾		● 承諾提供高質量、安全的產品，並確保其符合環保標準，以提升客戶信任並保障消費者安全。
目標	短期	● 增設產品安全測試程序，並優化設計以減少環境衝擊，確保新推出產品符合安全、環保要求，增強客戶滿意度。
	中長期	● 產品符合更高的國際品質標準，並持續推動產品設計的穩定性與環保性，提升產品的安全性和可持續性。
負責部門/申訴機制		● 管理處 / 電子郵件
當年度投入資源		● 增加產品測試頻率並強化安全檢驗流程，確保所有產品均符合安全和環保標準，進一步增強市場信譽。
評估機制/成果		● 通過產品質量檢測合格率追蹤，確保產品合規，市場信譽穩定增強。



億泰公司始終將產品責任視為企業的核心價值之一。我們深知，產品的安全性不僅關乎企業的品牌形象和市場聲譽，更直接影響到用戶的生命財產安全。因此，公司在產品設計、製造和交付過程中，始終堅持最高的安全標準，並建立了嚴格的質量控制和風險管理機制，以確保每一件產品都符合國際安全規範。

1. 設計階段的安全保障

產品的設計階段，億泰公司嚴格遵守國際安全標準，並積極與專業機構合作，對每款產品進行全面的風險評估。我們的研發團隊確保產品設計符合各項安全要求，並且選擇具有較高耐久性和抗壓性的材料來提高電纜的安全性。特別是在電力傳輸和通信領域，億泰將安全性作為設計的首要考量，確保產品在極端環境條件下也能穩定運行。

2. 嚴格的製造流程與質量檢測

億泰公司擁有先進的生產設備和嚴格的製造流程，所有產品在出廠前都要經過多項安全性檢測，包括耐火、耐高溫、抗老化、抗電擊等測試。我們的產品完全符合國際質量標準，並通過了各項認證，如UL、CE、TUV等，這些認證確保了產品在全球市場的安全性和可靠性。在生產過程中，億泰對每一批次的產品進行全程監控，從原材料的選擇到成品的檢驗，每一道工序都經過嚴格把關。我們的品質檢測團隊會對每一批產品進行隨機抽樣檢測，確保產品達到設計規格並滿足安全使用要求。

3. 產品使用過程中的安全

億泰公司深知，產品的安全性不僅僅取決於其製造過程，還包括在使用過程中的表現。因此，我們在所有產品的使用說明書中，明確標示了安全使用的注意事項，並提供了詳細的安裝與維護指導。公司還定期對市場上使用我們產品的客戶進行回訪，了解產品在實際應用中的安全性，並不斷改進產品設計。

4. 持續改進與風險管理

億泰公司致力於持續提升產品的安全性，不僅定期進行安全檢討，還設立了專門的安全風險管理機制，確保在面對任何潛在風險時，能夠及時作出調整和應對。公司會根據行業動態和市場需求，持續優化產品設計與生產流程，以達到更高的安全標準。

5. 客戶安全意識提升

除了產品本身的安全保障，億泰還積極向客戶提供安全教育與培訓，幫助客戶了解如何正確安裝和使用我們的產品，從而進一步確保產品在使用過程中的安全性。公司也設立了專門的客服渠道，對使用過程中的任何安全疑慮進行解答與指導。

總結來說，億泰公司將產品安全視為企業的責任，並從設計、製造、使用到風險管理的每一環節，嚴格把關，確保所有產品都能夠達到最高的安全標準。我們將繼續努力，為全球客戶提供更加安全、可靠的電纜產品，並不斷提升產品的安全性與使用體驗。



3.5.3 客戶關係

產品及服務

億泰公司深知，客戶是企業成功的基石。為了維繫長期穩定的客戶關係，公司秉持以客戶為中心的經營理念，致力於提供高品質的產品和卓越的服務。我們與客戶之間的合作關係建立在互信、共贏的基礎上，不僅提供優質的產品，還全力以赴為客戶提供專業的技術支持與服務。

客戶滿意度調查

為了確保公司在滿足客戶需求的同時，不斷提升服務品質，億泰公司定期進行客戶滿意度調查。通過這些調查，我們了解客戶的需求、期望以及對產品和服務的滿意程度。每年，公司會針對產品質量、交貨準時性、服務質量及售後支持等方面進行全面的評估，並根據調查結果分析可能的改進方向。

這些滿意度調查結果不僅幫助我們識別出服務中存在的不足，還提供了客戶對未來產品改進的寶貴建議。通過對這些反饋的深入分析，億泰不斷調整和優化自身的業務流程，從而提升客戶的整體滿意度。

客戶關懷與支持

億泰公司將客戶關懷作為一項長期承諾，並設立了專門的客服團隊，隨時回應客戶的需求與疑問。我們的客服團隊擁有專業的技術知識，能夠快速解決客戶在使用過程中遇到的各種問題，並提供高效的售後服務。

同時，我們通過定期與客戶的互動與回訪，不斷優化我們的產品和服務。客戶的意見和建議對億泰來說具有重要的指導意義，這些反饋不僅促進了我們的持續改進，也幫助我們提前預見市場趨勢，從而在激烈的市場競爭中保持優勢。

客戶滿意度調查分數



客戶滿意度調查分數





3.6 資安防護

億泰公司高度重視資訊安全，並已建立完善的資安防護與資料保護機制，以防範機密資訊外洩或資料毀損等風險。公司內部制定了相關的資安防控措施、應用技術及數據安全標準，並針對關鍵系統設立資料備份機制。每年不定期進行系統還原測試，確保資訊系統在遭遇突發狀況時能夠順利復原，降低由天災或人為疏失導致系統中斷的風險，並確保符合公司設定的系統復原目標。

針對資訊的機密性、完整性與可用性，公司採取了以下管控措施：

- 1. **機密性**：億泰公司確保公司資料僅限授權人員存取，並對敏感資料進行加密處理，防止未授權存取與洩漏，保障公司商業機密及客戶資料的安全。
- 2. **完整性**：公司建立了數據保護和監控機制，對所有關鍵業務數據進行完整性檢查與日常監控，確保數據在存儲和傳輸過程中不受篡改或損壞。
- 3. **可用性**：億泰公司針對重要資訊系統設立了冗餘備份系統，並實施災難恢復計劃，以確保系統在遇到任何異常情況時能夠迅速恢復運作，保證業務不中斷。

億泰公司遵循嚴格的資安政策，定期進行資安管控，並針對各項資安議題進行詳細討論與應對。公司積極提升資安防護能力，確保資訊的機密性、完整性和可用性，並避免在遭遇人為疏失、蓄意破壞或自然災害時，發生資產的不當使用、洩漏、竄改、毀損或遺失等情形，從而影響公司運營或損害公司權益。在本年度內，億泰公司未發生任何資安事件，顯示出公司資安防護措施的有效性。

對公司的意義		● 數位化加速的時代，確保數據安全至關重要。強大的資安防護措施有助於保護客戶數據隱私，減少外部威脅的風險，增強公司在數位轉型中的信譽和客戶忠誠度。
政策/承諾		● 承諾實施先進的資安措施，確保客戶數據和隱私的安全，防止網絡威脅並增強數位信任。
目標	短期	● 針對數據存取控制與資料加密技術進行升級，並提供資安培訓，強化員工的資訊保護意識。
	中長期	● 持續強化資安架構，應對新型態的安全威脅，確保客戶數據和隱私長期安全。
負責部門/申訴機制		● 管理處/電子郵件
當年度投入資源		● 資安系統升級、全年防止網絡威脅事件，保障客戶數據的安全性。
評估機制/成果		● 每月網絡安全測試與事件回顧，全年無重大安全事件，資安風險有效降低。



四、綠色永續

4.1 環境管理政策

億泰公司一項秉持「誠信、積極、超越」的經營理念，服務業界回饋社會。雖然所生產產品皆為高品質之電線電纜，但有鑒於全球自然資源逐漸消耗身為地球之一員，為善盡環保責任，對於生產所使用之原料、物料、能源，全力推行廢棄物減量、能源節約、回收再利用，以珍惜全球自然資源。並本著「持續改善」之精神，以期減少對環境衝擊，達到企業之「永續經營」。

政策		
遵守法規	降低風險	改善作業環境
降低工傷事故	預防為主	持續改善

我們承諾：

- ✓ 持續減費活動、省能源、省資源、及原材料回收再利用，以減少浪費。
- ✓ 全力做好污染預防工作，以降低對環境衝擊。
- ✓ 遵守相關之環保法令及簽訂環境考量面的其他要求事項。
- ✓ 建立環境管理系統，以設定審查環境目的之績效。
- ✓ 透過環保教育訓練提升全員對環境保護的認知。

我們的做法：

- 室內空調溫度設定在26°C之最適溫度，並考量日曬及熱負荷不同，適當裝設窗簾及隔熱紙。
- 空調設備定期清潔保養，維持空調設備高效率運轉狀態。
- 落實廢棄物分類、減量與資源回收工作。
- 加強員工教育訓練，強化緊急應變能力。
- 依法實施作業環境檢測，提供員工安全舒適的工作環境。
- 內部會議鼓勵同仁自帶水壺或馬克杯。
- 下班停止工作時，隨手關閉電腦及螢幕開關。
- 選用符合節能標章之冷氣機、電冰箱等電器產品，多功能事務機都是使用環保標章的碳粉匣，低溫，減少夾紙。
- 將水龍頭出水量調小，有效節約用水。
- 會議結束後隨手關閉會議室的電燈、空調及投影機開關。



4.2 節能減碳

永續經營課題中，提升製程的能效和資源利用率，是減少碳排放的關鍵也成為不可忽視的趨勢。億泰透過自行開發資訊系統進行大數據智能管理並應用在製程節能技術應用上，可隨時對全廠每一機台現行操作人員運作狀態、機台線速、庫存用料、全廠能源用電用水等狀況透過電視牆及資訊螢幕掌控狀況，亦可與億泰產線主管手機連線，不受時間及空間限制隨時掌控，當現況超過全理數據時系統可主動通知相關一線主管，藉由實時監測能源使用情況，便可對生產過程進行優化，從而顯著降低能耗。優化生產線、減少浪費一些先進的製造設施甚至員工具備自我調整的能力。利用此一工作模式變革進一步實現效益提升與環境保護的雙贏。

重大議題	節能減碳
對公司的意義	推動節能和減碳，減少環境足跡，強化企業的環境責任形象，並符合全球減碳趨勢。
政策/承諾	致力於減少碳排放，推動節能技術應用，持續提升能源效率，為環境保護作出貢獻。
短期目標	各主要設施推行能源效率提升措施，如安裝節能照明及優化設備運行流程，以逐步達成公司整體碳減量目標。
中長期目標	逐年降低營運過程中的碳排放，以逐步達成公司減碳的長期目標。
具體作為	投入資金升級節能設備，實現能源使用效率提升，成功降低運營碳排放。
溝通及申訴管道	管理處/電子郵件
評估機制	依據年度碳排放量報告評估節能措施成效，碳排放量顯著減少，能源使用效率提升。



能源使用量及密集度：

	外購電力度數 (千度)	公務車汽油使用 (公升)	外購電力能源消耗 量 GJ	公務車汽油使用能 源消耗量 GJ	營收(百萬)	能源單位營收密集 度(GJ/百萬營收)
2024年	10,358.32	18,946.00	37,289.96	713.91	4,594	8.27
2025年	11,151.41	16,739.72	40,145.08	546.66	5,208	7.81

註：

1. 億泰公司能源消耗以間接能源電力消耗及公務車汽油使用為主，且並無使用再生能源
2. 汽油資源消耗量為當年度中油加油卡之每筆油量加總
3. 電力熱值轉換係數為 $1,000 \text{ kWh} = 3.6 \text{ GJ}$
4. 汽油熱值轉換係數為 $1,000\text{L} = 32.657 \text{ GJ}$ ($7,800,000 \text{ kcal}$)
5. 熱值係數參照經濟部能源局公告「能源產品單位熱值表」
6. 能源密集度計算分母為各年度查核後合併財報之營業收入

對於組織外部的能源消耗量：因資訊無法取得不完整。

組織外部能源消耗包含價值鏈上下游，外部上下游耗電量無法取得。

對於降低產品和服務的能源需求：本公司生產設備無獨立監測系統，故無此數據統計。

本公司2025年度因應產能提升及訂單生產需求，能源消耗及溫室氣體排放並無減量。





近年來全球受到溫室效應的影響，導致臭氧層破洞及極端氣候，億泰公司也極力配合全球議題以及響應政府政策，將溫室氣體逐一盤查與建立清冊，2025年總排放量為 8,332.4060(噸CO₂e)。將溫室氣體依排放來源分為直接與間接排放，針對直接來自於億泰公司所擁有或控制的排放源。包含移動燃燒源、固定燃燒源、逸散排放源等三類別；間接溫室氣體排放則是來自於外購電力，均為向台灣電力公司所購買；其他間接排放針對工廠端其他的活動所產生的其他間接排放，排放源是由其他公司 / 單位所擁有或控制的。

對於其它間接之溫室氣體排放，定性列舉包含：

- a. 員工差旅之大眾運輸工具所產生之溫室氣體排放。
- b. 廢棄物最終處置產生之溫室氣體排放。
- c. 能資源輸配產生之溫室氣體排放。
- d. 原物料及產品運輸過程產生之溫室氣體排放。
- e. 資本物品使用產生之溫室氣體排放。



溫室氣體排放 (公噸CO ₂ e)	直接排放(範疇一)	間接排放(範疇二)	其他排放(範疇三)
2024年	708.8818	4,909.8452	1,276.2756
2025年	228.0781	5,293.0121	2,811.3154

溫室氣體 排放強度	營收(百萬)	總排放量(噸CO ₂ e)	單位排放量(公噸/百萬營收)
2024年	4,594	6,895.0026	1.50
2025年	5,208	8,332.4060	1.60

本公司並無臭氧層破壞物質 (ODS)、氮氧化物(NO_x)及硫氧化物(SO_x)的排放



溫室氣體排放量數據：

2024年度排放數據		2025年度排放數據	
報告期間：2024年01月01日至2024年12月31日		報告期間：2025年01月01日至2025年12月31日	
直接溫室氣體排放量(類別1)：	708.8818公噸CO ₂ e	直接溫室氣體排放量(類別1)：	228.0781公噸CO ₂ e
能源間接溫室氣體排放量(類別2)：	4,909.8452公噸CO ₂ e	能源間接溫室氣體排放量(類別2)：	5,293.0121公噸CO ₂ e
間接溫室氣體排放量(類別3~6)：	1,276.2756公噸CO ₂ e	間接溫室氣體排放量(類別3~6)：	2,811.3154公噸CO ₂ e
總溫室氣體排放量：	6,895.0026公噸CO ₂ e	總溫室氣體排放量：	8,332.4060公噸CO ₂ e
廢棄物產生量：	D類垃圾385.92噸，R類垃圾192.567噸	廢棄物產生量：	D類垃圾254.53噸，R類垃圾458.302噸

溫室氣體盤查第三方查驗結果：

億泰公司於2026年3月12日通過 ISO14064-1：2018 溫室氣體盤查之第三方查驗。

減碳成效分析：**總體排放量：因業績提升，訂單需求增加，總溫室氣體排放量增加1,437.4034公噸CO₂e**

類別分析：
類別1排放減少480.8037公噸CO₂e (-67.82%)，
類別2排放增加 383.1669公噸CO₂e (+7.80%)，
類別3~6排放增加 1,535.0398公噸CO₂e (+120.26%)，

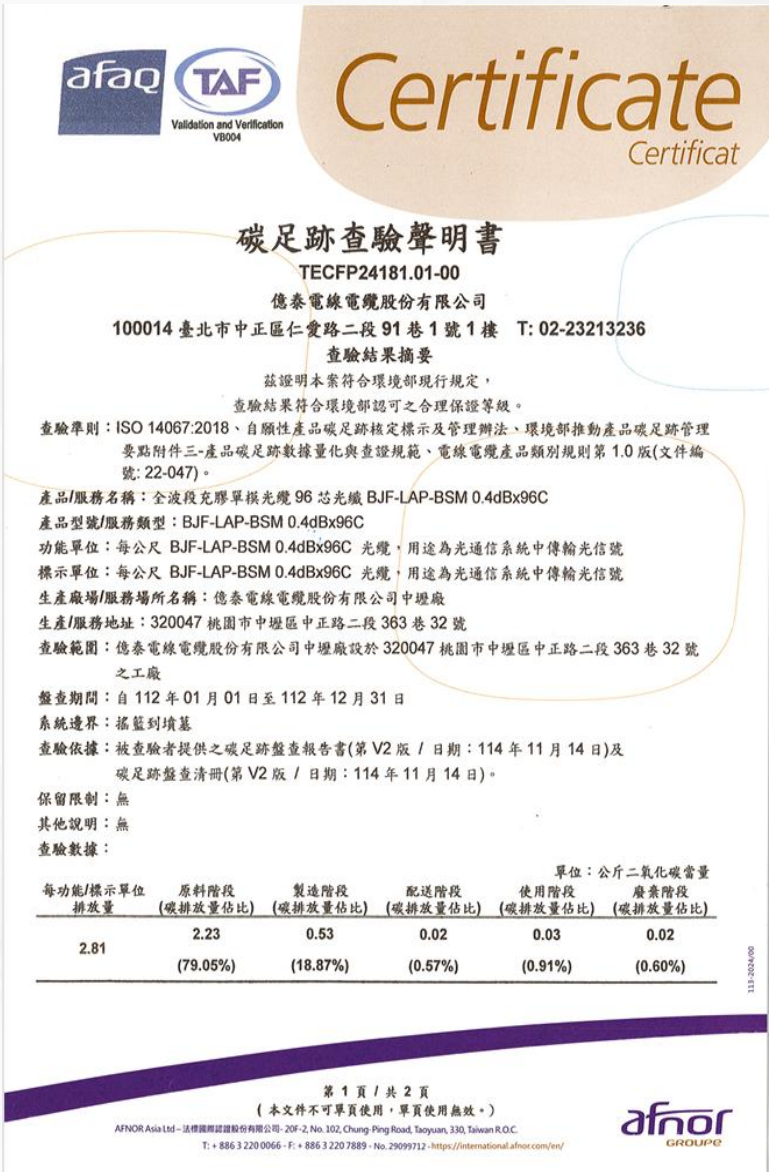
廢棄物管理改善：
D類垃圾減少 131.39噸 (-34.04%)，展現垃圾減量成效。
R類垃圾增加 265.738噸 (+138.00%)，業績成長產量提升，增加廢棄物回收量。

產品碳足跡查驗：

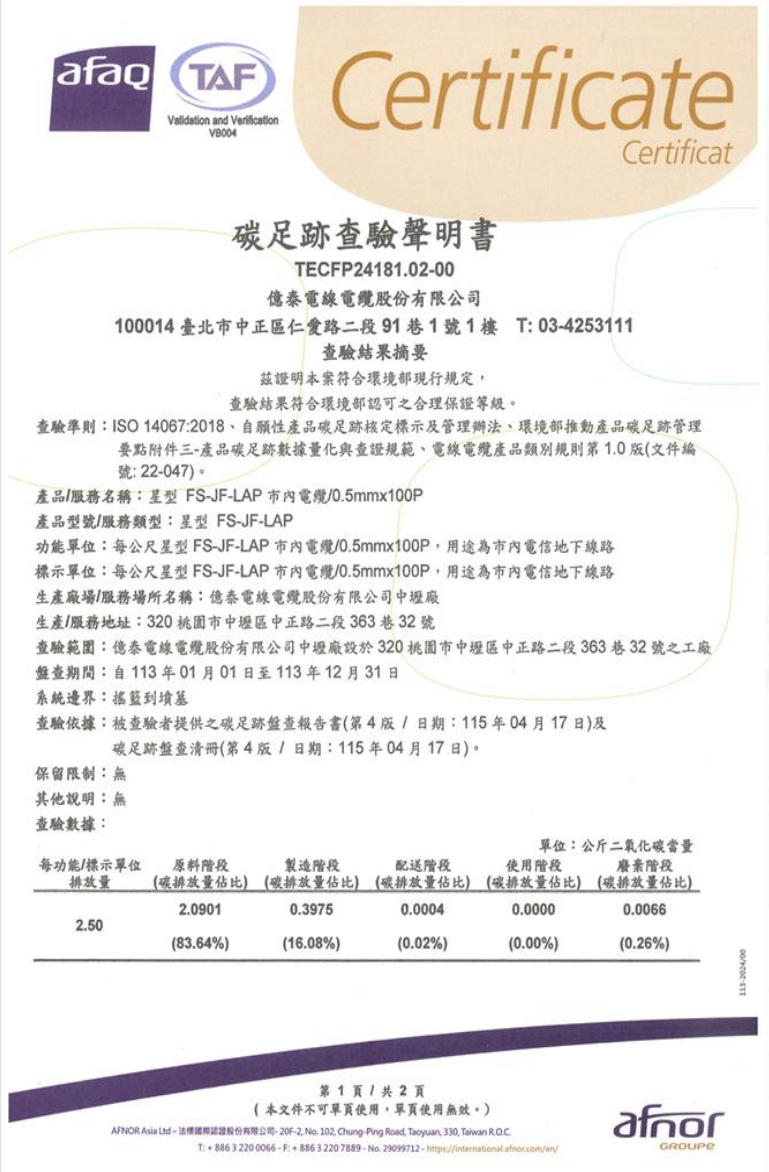


本公司主力產品 - **全波段充膠單模光纜96芯光纖**，於 2025 年正式通過第三方查證，確立產品碳足跡基準。
同時，2025開始啟動資料盤查，並提出申請的第二項產品-**星型FS-JF-LAP市內電纜/0.5mmx100P**，亦於2026年5月通過產品碳足跡查驗。

全波段充膠單模光纜 96芯光纖	
第三方查驗取得時間：2025.11.28	
宣告邊界：	搖籃到墳墓
每功能/標示單位排放量：	2.81
原料階段：	2.23 (79.05%)
製造階段：	0.53 (18.87%)
配送階段：	0.02 (0.57%)
使用階段：	0.03 (0.91%)
廢棄階段：	0.02 (0.60%)



星型 FS-JF-LAP 市內電纜 / 0.5mmx100P	
第三方查驗取得時間：2026.05.19	
宣告邊界：	搖籃到墳墓
每功能/標示單位排放量：	2.50
原料階段：	2.0901 (83.64%)
製造階段：	0.3975 (16.08%)
配送階段：	0.0004 (0.02%)
使用階段：	0.0000 (0.00%)
廢棄階段：	0.0066 (0.26%)





4.3 永續供應鏈

重大議題	節能減碳
對公司的意義	透過促進供應商符合環境和社會責任標準，公司可確保供應鏈的透明度和韌性，減少供應中斷風險。此舉有助於維持穩定生產，並增強品牌聲譽，顯示公司對整體產業永續發展的支持。
政策/承諾	承諾選擇符合環保和社會責任標準的供應商，並推動供應鏈透明化，以減少供應鏈中的環境影響。
短期目標	完成供應商篩選和審核機制，確保大部分主要供應商符合環保及社會責任標準，提升透明度並加強合作夥伴的可持續意識。
中長期目標	逐步實現供應鏈完全透明化，並將所有主要供應商納入環境和社會責任監控範疇，建立綠色供應鏈，確保供應商網絡的永續性。
具體作為	投入人力與資源進行供應商審核，確保主要供應商合乎環保標準，提升供應鏈的合規比例。
溝通及申訴管道	管理處/電子郵件
評估機制	透過供應商審核和定期評估供應商合規性，提升合規率，供應鏈透明度顯著提升。

供應鏈的管理在企業永續經營也是一項重大的課題，億泰公司對於供應鏈定期進行評估，以確保可以符合環境及職業安全衛生的守規性。另外經過調查，在近三年的合作供應商皆無對環境及社會造成負面影響。

億泰公司供應商篩選準則：

供應商選擇並不單僅針對其價格做為唯一考量因素，進而依供應商之優勢對比風險考量為基礎。如何維持與供應商良好的關係其最重要，並以確保供應商品質 (Quality)、成本(Cost)、交期(Delivery)、服務(Service)、管理(Management)與環保(Environmental Protection)，皆能符合採購需求。

- 需具有營利事業登記證及合法工廠登記者。
- 公司需具有完善制度、商譽良好，無重大違反法規。
- 主要原物料皆須符合億泰公司限用物質的產品。
- 取得ISO管理系統為優先如 ISO 14001 及 ISO 14064-1。



4.4 生物多樣性

億泰公司深知健康生態系對地球環境與企業永續經營的關鍵性。

經盤查，本公司現有廠區雖不位於國家級法定自然保護區內，且未對周邊敏感物種造成直接棲地破壞。

但我們承諾將生物多樣性風險納入實質監督。由永續推動小組定期評估廠區周邊及供應鏈的自然相關風險，並由董事長或總經理核定環境管理之年度目標與行動方針。

億泰採取的核心行動方案與具體作為：

- **環保無鹵線纜研發**：積極推廣綠色環保電線電纜，研發「低煙無鹵（LSZH）」之耐燃材料，避免線纜受熱或報廢時釋放戴奧辛或腐蝕性有毒氣體危害土壤與陸地生物。
- **永續包材回溯**：重複循環回收使用鐵製「電纜線軸」，並禁止採購來自天然原始林或瀕危林木所製成之木質線軸包材。
- **低碳與零污染製程**：建置太陽能自發自用系統及儲能設施，以乾淨能源降低因碳排放造成的氣候變遷與生態酸化影響。

生物多樣性管理政策	
我們的承諾	1.遵守生物多樣性相關法規與國際公約。 2.識別並減少營運活動對生物多樣性的負面影響。 3.保護廠區及周邊的自然棲息地與物種多樣性。 4.在適當區域進行生態恢復與綠化。 5.與利害關係人合作促進生物多樣性保育。 6.在營運廠區及新建工程中，積極落實維護生物多樣性，以「淨零損失」與邁向「淨正向影響」為長期願景。
保護與改善	1.保留廠區內原生植被與綠地，避免使用對環境有害的除草劑與殺蟲劑。 2.定期監測廠區水質與土壤健康狀況。 3.原生物種保護，在廠區綠化優先使用當地原生植物。 4.避免引入外來入侵種。 5.棲息地維護，減少對自然棲息地的擾動與破壞。



億泰公司深知供應鏈管理為企業永續發展之關鍵，於營運過程中積極推動永續供應鏈政策，落實環境保護、社會責任與公司治理（ESG）核心理念，並透過制度化作法強化供應鏈韌性與責任。

首先，**在供應商篩選與合作方面**，本公司秉持誠信經營原則，依據「誠信經營守則」與「採購管理辦法」，對所有供應商進行誠信記錄、環安衛條件及勞動權益的綜合評估，必要時納入環境影響風險因子，作為供應商選擇與續約的依據。所有合約明定供應商須遵守誠信條款，不得涉及貪腐、不當利益輸送或違反環保規定等行為，並設置檢舉管道與申訴機制，以保障合作公平與透明。

原物料管理方面，億泰主原料如銅板、XLPE粒與PVC粉等皆來自國際一線金屬與化工貿易商，除重視價格穩定性與品質合格率外，也逐步導入符合環保標準的採購條件，例如支持符合RoHS與REACH等規範之原物料，並朝向低碳轉型邁進。

此外，**公司推行供應鏈風險控管制度**，定期盤點與評估供應風險，如原物料價格波動、進口不確定性與突發性斷鏈風險，並設有多源供應策略與長期合作備援機制。針對重大供應商定期檢核交期、品質、契約履行等項目，建構「交期預警 - 存貨管理 - 品質回饋」的閉環機制，有效防止斷料或製程瓶頸風險。

億泰亦重視供應商的培力與雙向溝通，定期舉辦供應商溝通會議，促進合作夥伴對ESG議題的理解與實踐能力。未來，公司將持續朝向供應鏈減碳、數位化管理與國際標準對齊邁進，建構具競爭力且兼具韌性與責任的全球供應網絡。





五、社會關懷

億泰公司重視員工的勞動權益，打造幸福且安全的職場環境，提供同仁友善平等的工作機會、實施性別平等政策、營造互相尊重的氛圍；提供具有市場競爭力的薪酬水準，提高同仁對公司的向心力，減少人員流動頻繁，讓公司營運穩健發展；億泰公司還擁有完整教育訓練體系，不定期舉辦各種訓練課程，充實同仁的專業職能，提升職場競爭力；透明的升遷管道，讓同仁可預期未來職涯發展的可能性；良性的勞資互動，同仁可在勞資會議中暢所欲言，表達意見，公司亦善意回應取得勞資共識；此外，億泰公司參考職業安全衛生管理法，強化公司在職業安全健康上的管理績效，有效保障員工的身心健康；最後，取之於社會，用之於社會，億泰公司除了在營收表現屢創佳績之外，亦積極配合集團政策持續投入公益活動、照顧弱勢團體，善盡社會責任。

1. 員工概況

億泰公司平等對待員工，透過各項平權措施，消弭任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益。

5.1.1 人權保障

億泰公司重視員工權利，形塑人權保障的友善環境，公司依據聯合國《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國工商企業與人權指導原則》與國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等人權公約所揭櫫之原則制訂人權政策，承認國際公認之基本人權，包括尊重員工結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視、杜絕任何侵犯及違反人權的行為，保障性別平等，公平對待所有員工等。億泰公司的薪酬政策亦保障員工的薪資核敘不因個人性別、年齡、種族、宗教、政治立場而有差異。

同時，億泰公司遵循各營運據點的勞動人權法令，對於新進人員與在職員工宣導人權保障與勞工權益等重要訊息。此外，億泰公司亦提供檢舉管道供員工使用，由專人受理後進行盡責調查，並對檢舉人的個資保密，若經查證屬實，承諾不對檢舉人進行不利對待，億泰公司當年度未有違反人權的紀錄，每年1次向董事會報告當年度人權執行成果。



5.1.2 員工統計

億泰公司身為電線電纜產品的領導品牌，近年由於廠區生產效能提升，帶動公司營收成長之餘，對於人力資源的需求亦大幅增加，近年平均提供多個工作機會，搭配公司具有競爭力的薪酬水準，吸引優秀人才加入公司打拼。

具體而言，億泰公司屬電線電纜產業，全體員工皆屬於不定期契約類型（即正職員工），公司提供長遠且安穩的工作型態，讓員工能夠全心投入工作而無後顧之憂，有助於保障員工的經濟生活。

其次，員工主要可分為直接人員與間接人員，直接人員由於產線作業性質緣故，以男性居多；間接人員則主要從事研發、品保與業務工作，以男性為主。至於年齡分布而言，近年不論是直接人員或間接人員，50歲以下的員工合計約佔60%，代表億泰公司現階段以中壯年員工為主幹，由資深具有實務經驗的主管帶領年輕團隊衝刺，人力結構穩定，無發生人力缺口之虞。

億泰公司台灣營運據點聘用本國在地人才擔任高階主管的比例為100%，顯示公司願意與在地社群合作發掘人才，吸引優秀人才就近工作，有助於爭取在地社區認同，並進一步提升當地經濟狀況。





員工數：

統計/年度		2023年		2024年		2025年	
員工總數（註1）		248		223		212	
勞雇合約（註2）		非固定	固定	非固定	固定	非固定	固定
性別	男	210	0	190	0	178	0
	女	37	1	33	0	34	0
地區	台灣	247	1	223	0	212	0
勞雇類型（註3）		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	210	0	190	0	178	0
	女	38	0	33	0	34	0
地區	台灣	248	0	223	0	212	0

註1：
當年度員工總數：以當年底（12/31）的員工總數為準或是以每月底的員工總數相加/12個月為準。

註2：
勞雇合約分為非固定期限契約員工（正職）與固定期限契約員工（短期、季節、特定專案期間；原員工請產假/育嬰留停假，公司另外聘用其他員工代理該職務到請產假/育嬰留停的員工復職亦屬之）。

註3：
勞雇類型分為全職員工（一週工時達法定工時上限）及兼職員工（一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員）。

註4：
無時數保證的員工：沒有被公司保證最低或固定工作時數的員工，其可能需視公司要求而處於可工作狀態，但公司沒有契約義務為該類員工提供每天、每週或每月最少或固定的工作時數。臨時員工，若公司無此類型員工可不揭露。



非員工的工作者:

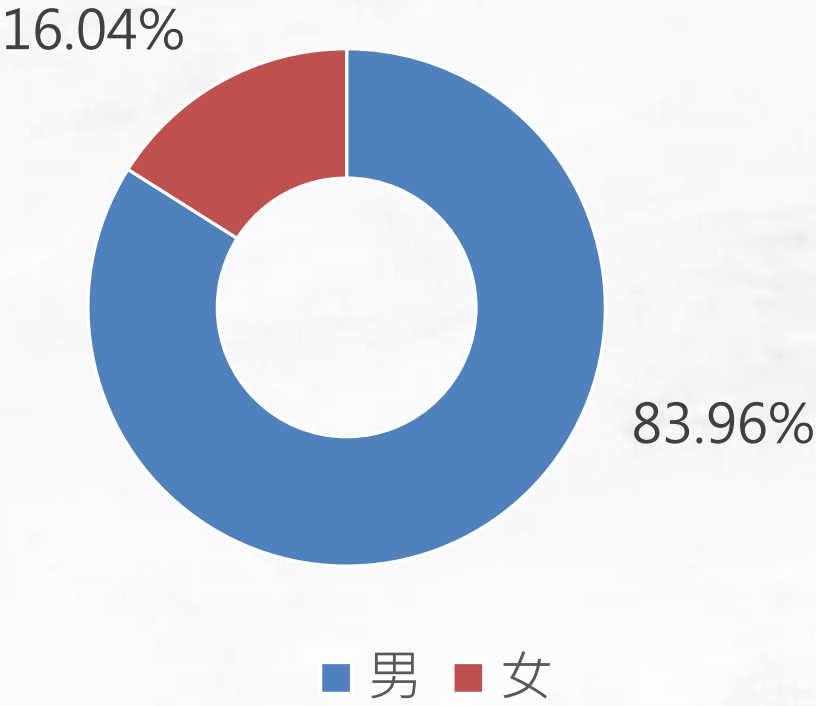
統計/年度		2023年		2024年		2025年	
工作者總數（註1）		2		6		4	
契約類型		派遣	委任	派遣	委任	派遣	委任
性別	男	1	0	5	0	4	0
	女	1	0	1	0	0	0
地區	台灣	2	0	6	0	4	0
工作類型		技術員/作業員	高階技術顧問	技術員/作業員	高階技術顧問	技術員/作業員	高階技術顧問
性別	男	1	0	5	0	4	0
	女	1	0	1	0	0	0
地區	台灣	2	0	6	0	4	0



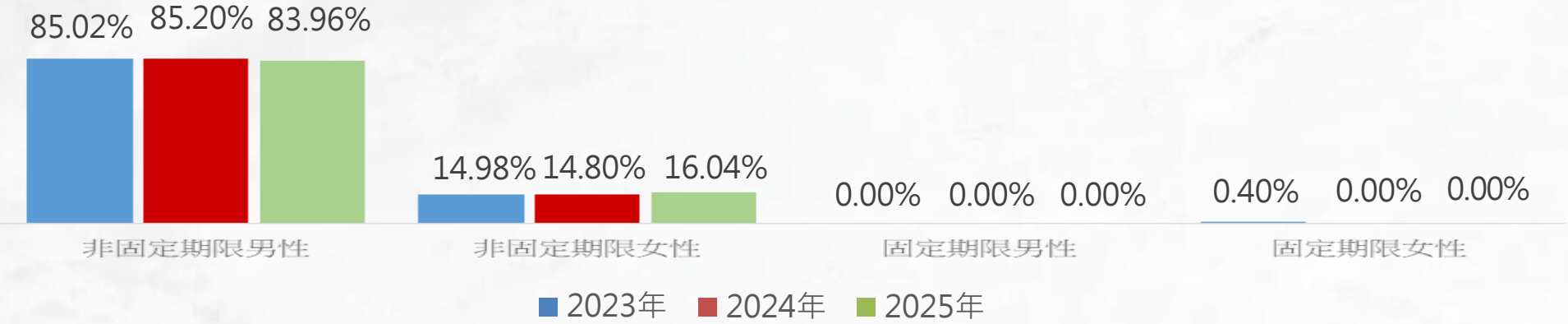
統計/年度	男	女
總數	178	34
當年度員工性別比例	83.96%	16.04%

註：資料統計以當2025年底為準。

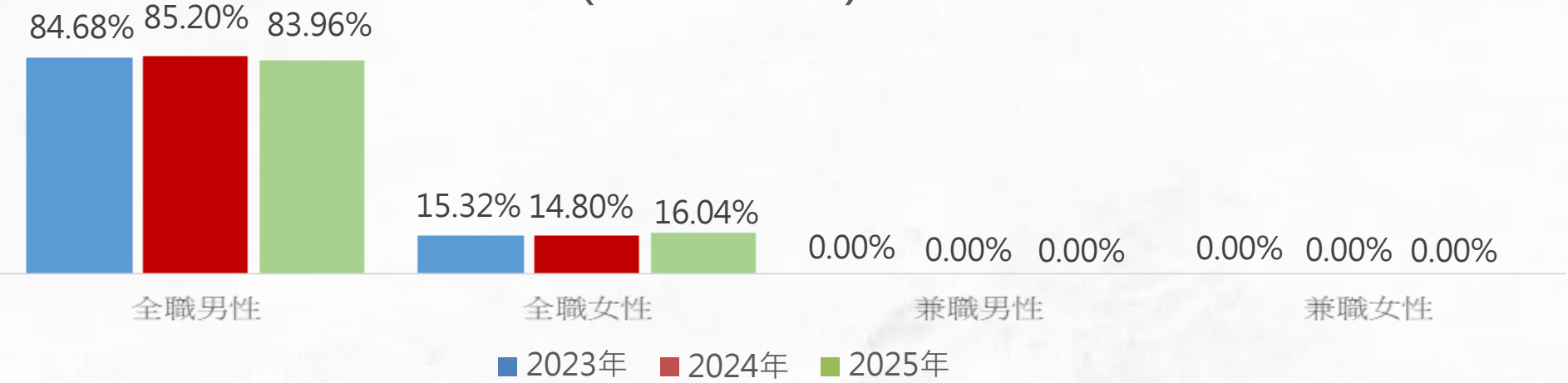
2025年度員工性別比例



員工統計
(依勞雇合約)



員工統計
(依勞雇類型)



全職員工指一週工時達法定工時上限之員工；兼職員工指一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員等。

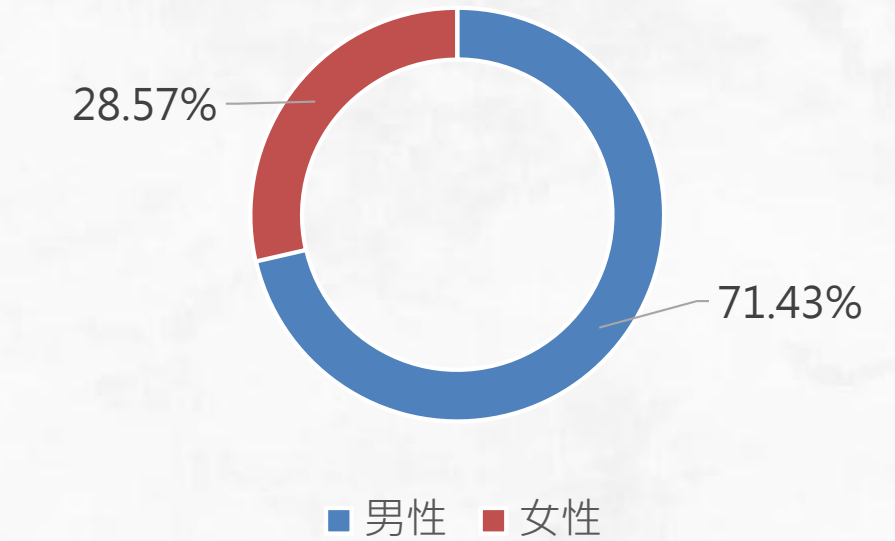


多元化統計/年度			2023年		2024年		2025年		
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	
董事	性別	男	5	71.43%	5	71.43%	5	71.43%	
		女	2	28.57%	2	28.57%	2	28.57%	
	年齡	未滿50	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	
		50 ~ 65	4	57.14%	4	57.14%	4	57.14%	
		65以上	3	42.86%	3	42.86%	3	42.86%	
	學歷	研究所	3	42.86%	3	42.86%	3	42.86%	
		大專院校	4	57.14%	4	57.14%	4	57.14%	
		其他	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	
員工	直接	性別	男	140	99.29%	119	99.17%	111	99.11%
			女	1	0.71%	1	0.83%	1	0.89%
		年齡	未滿30	20	14.18%	22	18.33%	23	20.54%
			30以上 未滿50	95	67.38%	58	48.33%	53	47.32%
			50以上	26	18.44%	40	33.33%	36	32.14%
		學歷	研究所	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
			大專院校	15	10.64%	20	16.67%	13	11.61%
			其他	126	89.36%	100	83.33%	107	95.54%
	間接	性別	男	65	60.75%	68	66.02%	67	66.34%
			女	42	39.25%	35	33.98%	34	33.66%
		年齡	未滿30	3	2.80%	5	4.85%	6	5.94%
			30以上 未滿50	90	84.11%	54	52.43%	53	52.48%
			50以上	14	13.08%	44	42.72%	42	41.58%
		學歷	研究所	9	8.41%	0	0.00%	8	7.92%
			大專院校	97	90.65%	90	87.38%	65	64.36%
			其他	1	0.93%	13	12.62%	28	27.72%

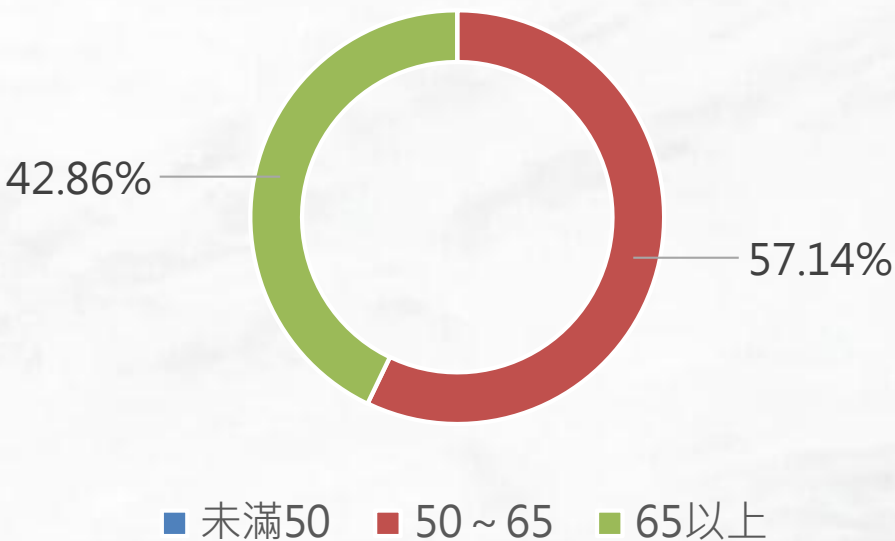
註：計算方式如下
未滿30歲的直接人員百分比= (當年底未滿30歲的直接人員總數 / 當年底的員工總數) *100 % 。
研究所學歷的間接人員百分比= (當年度研究所學歷的間接人員總數 / 當年底的員工總數) *100 % 。



當年度董事性別比例



當年度董事年齡比例



註1：資料統計至當年底（12/31）的員工總數。
註2：新進率=（當年度該特定類別之新進員工總數/當年底新進員工總數）*100%。
如女性新進員工率=（當年度女性新進員工總數/當年底新進員工總數）*100%。
離職率=（當年度該特定類別之離職員工總數/當年底離職員工總數）*100%。
如未滿30歲離職員工率=（當年度未滿30歲的離職員工總數/當年底離職員工總數）*100%。

員工新進與離職統計/年度		2023年		2024年		2025年	
		總數	比例（註）	總數	比例（註）	總數	比例（註）
新進員工							
年齡	未滿30	22	25.58%	22	27.85%	9	26.47%
	30以上 未滿50	49	56.98%	53	67.09%	16	47.06%
	50以上	15	17.44%	4	5.06%	9	26.47%
性別	男	71	82.56%	57	72.15%	31	91.18%
	女	15	17.44%	22	27.85%	3	8.82%
學歷	研究所	0	0.00%	0	0.00%	1	2.94%
	大專院校	25	29.07%	24	30.38%	12	35.29%
	其他	61	70.93%	55	69.62%	21	61.76%
地區	台灣	78	90.70%	49	62.03%	34	100.00%
	越南	8	9.30%	30	37.97%	0	0.00%
離職員工							
年齡	未滿30	26	24.76%	10	18.18%	7	17.50%
	30以上 未滿50	64	60.95%	33	60.00%	4	60.00%
	50以上	15	17.29%	12	21.82%	9	22.50%
性別	男	74	70.48%	46	83.64%	37	92.50%
	女	31	29.52%	9	16.36%	3	7.50%
學歷	研究所	1	0.95%	0	0.00%	2	5.50%
	大專院校	41	39.05%	22	40.00%	15	37.50%
	其他	63	60.00%	33	60.00%	23	57.50%
地區	台灣	78	74.29%	37	67.27%	40	100.00%
	越南	27	25.71%	18	32.73%	0	0.00%



員工育嬰留停/年度	性別	統計		
		2023年	2024年	2025年
享有育嬰留停資格的員工人數	男	1	1	0
	女	1	0	0
申請育嬰留停的員工數	男	0	1	0
	女	1	0	0
育嬰留停期滿應復職的員工數(A)	男	0	1	0
	女	1	0	0
育嬰留停期滿後實際復職的員工數(B) (含提前復職)	男	0	1	0
	女	1	0	0
復職率 (B/A)	男	0	1	0
	女	1	0	0
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數 (C)	男	0	0	0
	女	0	0	0
留任率 (C/前一年B)	男	0	0	0
	女	0	0	0

註1：
享有育嬰留停資格的員工人數以近3年有申請產假、陪產假的男女員工人數為準。

註2：
復職率= (當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數) *100%。

註3：
留任率= (前一年復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年實際復職人數) *100%。





5.2 適才適任



健全的人力資源是億泰公司持續發展的核心動力之一。為了吸引並留住優秀的人才，公司提供具有市場競爭力的薪酬福利，並設立獎勳機制，鼓勵並獎勳那些創造卓越績效及對公司長期發展作出貢獻的員工。我們秉持平等對待員工的理念，規劃了透明的考核與獎懲制度，營造公平競爭的良性工作環境，激發同仁在工作表現上積極進取。同時，這樣的管理方式也有助於塑造億泰公司吸引並留住人才的企業文化，並進一步加強員工的向心力，激發其積極參與公司各項事務的熱情。

在升遷方面，億泰公司確保升遷過程的透明與公開，對於在工作中表現出色的員工，公司將提供相應的晉升機會。這不僅促進了員工之間良性競爭，還培養了學習標竿的企業文化，持續激勵員工提升自我，進而幫助公司發展並培養更多優秀的領導人才。

此外，億泰公司也制定了全面的教育訓練計劃，定期安排員工進修與技能提升，幫助員工在各自的專業領域持續成長，實現自我價值的同時，為公司未來的發展提供強有力的支持。

最後，億泰公司設有多元的溝通管道，鼓勵員工表達建議與意見，並致力於進行適時的回應。公司與員工之間的良好溝通促進了勞資雙方的和諧合作，增強了彼此間的信任與默契，為公司的穩定發展奠定了堅實的基礎。



5.2.1 薪酬福利

對公司的意義		● 薪酬與福利不僅能吸引優秀人才，還能提升現有員工的滿意度與忠誠度，降低人員流動率，維持團隊穩定，進而提高整體生產力，促進公司發展
政策/承諾		● 承諾提供具競爭力的薪酬和全面的福利，以支持員工福祉並提升員工滿意度。
目標	短期	● 據市場基準調整薪酬，確保薪資具市場競爭力；新增多元福利，識別員工需求並持續優化薪酬方案。
	中長期	● 提升薪酬競爭力，並完善員工福利，包含退休規劃和健康計劃，支持員工的長期發展和生活品質。
負責部門/ 申訴機制		● 管理部/電子郵件
當年度投入資源		● 增加人力資源投入，優化福利方案並推出新項目，滿意度調查顯示員工幸福感上升。
評估機制/成果		● 通過員工滿意度調查追蹤福利改善成效，員工滿意度提升。

億泰公司依據年度營運目標達成率及公司獲利表現決定員工薪酬，提供同仁優於當地法令及具有市場競爭力的薪酬待遇，億泰公司為了落實同仁工作上的表現能適切反映在個人薪酬，全體員工皆定期接受績效及職業發展檢核，考核結果會納入員工職場升遷發展考量，讓有專項技術特長的同仁通過自己的努力，成長為該項領域的專業人士，而有管理能力和領導潛質的員工亦成長為管理階層，為同仁的職涯發展提供廣闊的空間。

整體而言，億泰公司的員工敘薪以個人服務年資、學經歷及專業能力為主要考量因素，不以個人生理或心理差異當作敘薪之差別待遇，隨著員工在公司任職的年資漸長，產業知識與經驗變得嫻熟，公司獲利也樂於與同仁分享，具體成果展現在台灣非擔任主管職務的員工年薪平均數及中位數逐年成長，讓員工為公司奉獻所長之餘，在個人經濟生活亦能無後顧之憂，提高同仁對公司的向心力與歸屬感。

其次，億泰公司不同性別員工當中再區分直接人員與間接人員等員工分類，對比在基本薪資與整體薪酬的比率，台灣營運據點直接人員當中，男女之基本薪資略為相當，而男女之整體薪酬差距逐年縮小；至於間接人員，男性與女性在基本薪資與整體薪酬有差異乃因男性多擔任研發、業務工作，女性主要從事行政、事務等職務，以及年資差異所致，惟億泰公司為落實職場多元化與平等原則，亦將著手改善雙方薪資差距。此外，就基層人員薪資來說，億泰公司直接人員不論男女同仁，其標準薪資皆高於當地最低工資。

再者，億泰公司為促進同仁工作效率，提供同仁多項福利措施及舒適的辦公環境，透過不定期辦理各項員工福利活動，讓同仁減輕工作壓力之餘，還可增進同事間的良性互動。



非主管職務之全時員工	員工人數	年薪平均數	年薪中位數
2024	198	752.45	643.18
2025	198	719.37	669.96

基層員工類別	性別	標準薪資與當地基本工資比例
台灣	男	1.06
	女	1.10

註：標準薪資為提供基層正職人員的每月經常性薪資。

為保障員工退休的財務規劃，億泰公司退休金制度分為確定福利計畫(舊制退休金)與確定提撥計畫(新制退休金)。

2025年度總薪酬比率(註1)	1,954%
2025年度總薪酬比率增加之增加百分比(註2)	800%

員工福利項目	台灣
團體意外險	V
結婚/喪葬補助	V
三節獎金	V
績效獎金	V
年終獎金	V
員工盈餘分紅	V
定期健檢	V
慶生聚餐	V
員工餐廳	V
員工旅遊/家庭日/年終晚會	V

(註1) 年度總薪酬比率：薪酬最高之個人年度總薪酬/所有員工(不包含最高薪酬之個人)年度總薪酬之中位數的比率

(註2) 年度總薪酬比率增加之百分比：薪酬最高之個人年度總薪酬增加比率/所有員工(不包含最高薪酬之個人)年度總薪酬之中位數增幅的比率



5.2.2 人才培育

對億泰公司來說，企業的永續經營關鍵在於員工能夠持續學習與成長，教育訓練是確保人力資本不斷增值的重要途徑。因此，億泰公司一向重視對員工的培訓。公司的學習發展策略以在職訓練為基礎，並結合新進員工訓練、專業技能訓練以及主管層級的領導力培養，針對年度目標及各業務需求，建立完善的教育訓練體系。

為提升員工的專業技能，億泰公司每年依照公司的發展需求擬定訓練計畫並設定具體目標，幫助員工在職業生涯中取得更長遠的發展，並讓公司享受員工成長所帶來的成果。此外，通過內部培訓，公司不僅能夠傳承專業職能與經驗，還能協助員工制定學習發展方向，並作為員工規劃職業生涯的依據。

新進員工入職後，公司會安排專人介紹內部規章制度及職業安全相關知識，隨後由各部門提供專業領域的培訓。億泰公司積極鼓勵員工進修與業務相關的專業課程，並提供多元化的學習管道，支持員工的持續成長，幫助他們在專業領域發揮潛力，成就自我。

每個部門會根據自身需求制定並實施年度教育訓練計畫。員工的進修分為內部與外部訓練，內部訓練由各部門依實際業務需求安排內部授課；外部訓練則由部門根據業務需求提出申請，經批准後派遣員工參加外部機構舉辦的課程。受訓員工會將學習成果分享給其他同仁，確保所學能夠實際應用於工作中。

因應教育訓練多元化的趨勢，億泰公司鼓勵員工參加外部機構舉辦的語言課程、社交溝通課程等，拓展員工的視野，提升其在不同領域的能力。

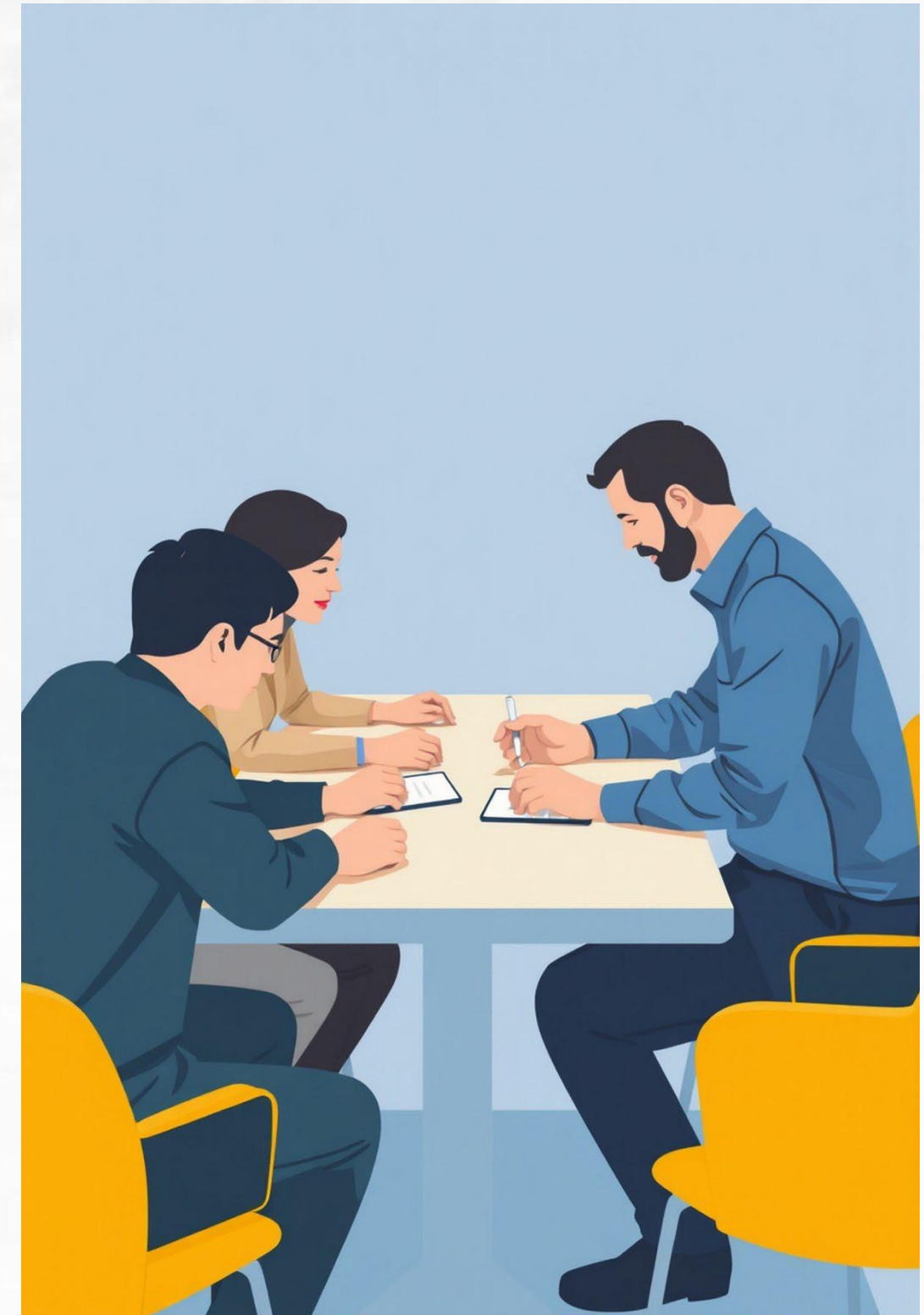


5.2.3 勞資溝通

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的生產計畫、業務概況及市場狀況，同時讓公司的管理階層適時掌握員工的勞動條件，更能夠以員工需求為出發點建構友善職場。億泰公司恪遵法令，內部人事行政管理均符合各營運據點的當地勞動法令，依法至少每三個月舉辦一次勞資會議，資方代表包含總經理、公司治理主管及人事部門主管等，協調勞資關係，透過雙方定期溝通對話，促進勞資合作，員工得以表達意見、向公司爭取提高勞動條件，有效提升勞工地位。

同時，億泰公司亦設有多元溝通管道，透過雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應，並將其建議逐一轉化成政策以便落實，近年億泰公司勞資關係和諧，未發生勞資爭議情事。

依工會法第11條本公司不適用成立工會之規範，公司亦未曾接收團體協約之協商要求，迄未簽訂團體協約。公司於員工到任時皆簽訂相關保密契約及告知員工守則，包括勞資雙方權利義務，如有相關意見公司亦提供多元溝通管道，如勞資會議、福委會。





5.3 職業安全衛生

億泰電線電纜公司始終將員工的職業安全與健康放在首位，認為良好的職業安全衛生管理不僅是企業責任的一部分，也是企業可持續發展的基石。為了確保員工在工作環境中的健康與安全，公司建立了完善的職業安全衛生管理體系，並持續優化相關措施，以保障員工的工作安全、減少職業病的發生，並促進企業的穩定發展。

對公司的意義		● 提供健康安全的工作環境，減少職業風險，確保員工身心健康，強化員工工作積極性，並展現公司對員工福祉的重視，提升公司社會形象和內部凝聚力。
政策/承諾		● 承諾提供具競爭力的薪酬和全面的福利，以支持員工福祉並提升員工滿意度。
目標	短期	● 據市場基準調整薪酬，確保薪資具市場競爭力；新增多元福利，識別員工需求持續優化薪酬方案。
	中長期	● 提升薪酬競爭力，並完善員工福利，包含退休規劃和健康計劃，支持員工的長期發展和生活品質。
負責部門/申訴機制		● 管理部/電子郵件
當年度投入資源		● 增加人力資源投入，優化福利方案並推出新項目，滿意度調查顯示員工幸福感上升。
評估機制/成果		● 通過員工滿意度調查追蹤福利改善成效，員工滿意度提升。



1.安全文化建設

億泰公司積極營造安全文化，倡導全體員工時刻保持安全意識。公司定期舉辦職業安全衛生培訓，強化員工對安全的重視，並將安全操作規範納入日常工作流程中，確保每位員工都能理解並遵守安全要求。我們鼓勵員工積極報告潛在的安全風險和隱患，並對所反映的問題進行及時處理，確保每個工作環節都能夠達到安全標準。

2.完善的安全制度

公司根據行業標準和政府法規，建立了健全的的安全管理制度。億泰公司設立了專門的安全管理部門，負責監控並落實各項安全規範與措施。這些規範涵蓋了員工在工作中的各類安全防護，如防火、防爆、防電擊等，同時對生產現場的環境、設備、材料等進行全方位的安全檢查，確保無安全隱患。

3.定期安全檢查與風險評估

為了防範事故的發生，億泰公司定期進行安全檢查與風險評估，對生產區域、辦公場所及其他工作場所進行全面的安全審查。每年，公司會聘請專業的安全檢測機構對工作環境進行檢測，並根據檢查結果進行改進和提升。我們確保所有設備定期進行檢修與保養，避免因設備故障或操作不當引發的安全事故。



4. 健康監控與職業病預防

億泰公司關注員工的健康，並且為員工提供定期的健康檢查服務，及時發現並預防職業病的發生。對於高風險崗位的員工，公司會進行特別的健康監控，並根據健康檢查結果提供必要的改進建議或調整崗位。公司還會定期組織員工進行職業病防治的知識培訓，提升員工的自我保護意識，從源頭防範健康風險。

5. 應急處理與事故報告

億泰公司制定了詳細的應急處置方案，並定期進行應急演練，確保員工在突發情況下能夠迅速做出反應，減少事故對員工及公司造成的損失。公司設有事故報告系統，一旦發生安全事故，將立即啟動應急預案，並按規定向相關部門報告，保證事故能夠得到及時妥善處理。

6. 持續改進與員工參與

億泰公司強調職業安全衛生工作的持續改進，並積極鼓勵員工參與安全管理。我們設有安全建議箱，員工可提出自己的安全建議，並且對有價值的建議進行回饋。公司會根據員工的建議和反饋，不斷完善安全管理措施，提升整體安全水平。



附 錄

附錄一、GRI內容索引

使用聲明	億泰電線電纜已依循GRI 準則報導2025 年1月1日至12月31日期間的内容				
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021				
適用的GRI行業準則	不適用				
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介	P.16	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯方針	P.04	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	編輯方針	P.04	
	2-4	資訊重編	編輯方針	P.04	
	2-5	外部保證/確信	編輯方針	P.04	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介	P.16	
	2-7	員工	5.1 員工概況	P.53	
	2-8	非員工的工作者	5.1 員工概況	P.53	
治理	2-9	治理結構及組成	3.1 治理實務	P.24	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1 治理實務	P.24	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1 治理實務	P.24	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1 治理實務	P.24	
	2-13	衝擊管理的負責人	3.1 治理實務	P.24	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	3.1 治理實務	P.24	
	2-15	利益衝突	3.1 治理實務	P.24	



主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
治理	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1 治理實務	P.24	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1 治理實務	P.24	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1 治理實務	P.24	
	2-19	薪酬政策	3.1 治理實務	P.24	
	2-20	薪酬決定流程	3.1 治理實務	P.24	
	2-21	年度總薪酬比例			保密規定/薪資屬本公司 保密之範圍，故不做揭露
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	P.03	
	2-23	政策承諾	五、社會關懷	P.53	
	2-24	納入政策承諾	五、社會關懷	P.53	
	2-25	補救負面衝擊的程序	5.2.2勞資溝通	P.67	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3 利害關係人溝通 管道與關注議題 3.1.4倫理誠信	P.08 P.33	
	2-27	法規遵循	3.3 法規遵循	P.37	
	2-28	公協會的會員資格	2.4 參與外部組織	P.22	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人溝通 管道與關注議題	P.08	
	2-30	團體協約	5.2.3勞資溝通	P.68	
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	一、利害關係人議合	P.05	
	3-2	重大主題列表	1.4 鑑別重大主題	P.10	



主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
經濟面					
經濟績效					
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4 營運績效	P.38	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.4 營運績效	P.38	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	3.4 營運績效	P.38	
	201-4	取自政府之財務補助	3.4 營運績效	P.38	
市場地位					
GRI 202：市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2.1 薪酬福利	P.62	
環境面					
能源					
GRI 302：能源 2016	302-1	組織内部的能源消耗量	4.2 節能減碳	P.48	
	302-3	能源密集度	4.2 節能減碳	P.48	
排放					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2 節能減碳	P.48	
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2 節能減碳	P.48	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2 節能減碳	P.48	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2 節能減碳	P.48	
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.2 節能減碳	P.48	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2 節能減碳	P.48	
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	4.2 節能減碳	P.48	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、及其它重大的氣體排放	4.2 節能減碳	P.48	
供應商環境評估					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.3 永續供應鏈	P.51	
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.3 永續供應鏈	P.51	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	4.3 永續供應鏈	P.51	



主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
社會面					
勞雇關係					
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1員工概況	P.53	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.1員工概況	P.53	
	401-3	育嬰假	5.1員工概況	P.53	
	薪資	應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異	5.2.1薪酬福利	P.62	
勞/資關係					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2.3勞資溝通	P.68	
GRI 402：勞/資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2.3勞資溝通	P.68	
職業安全衛生					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.3職業安全衛生	P.69	
GRI 403：職業安全衛生 2018管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3職業安全衛生	P.69	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.3職業安全衛生	P.69	
	403-3	職業健康服務	5.3職業安全衛生	P.69	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3職業安全衛生	P.69	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3職業安全衛生	P.69	
	403-6	工作者健康促進	5.3職業安全衛生	P.69	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3職業安全衛生	P.69	



主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
訓練與教育					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2.2人才培育	P.67	
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.2人才培育	P.67	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2.2人才培育	P.67	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2.2人才培育	P.67	
員工多元化與平等機會					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.1.1人權保障	P.55	
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1.1人權保障	P.55	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.1.1人權保障	P.55	
不歧視					
GRI 406：不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1.1人權保障	P.55	
結社自由與團體協商					
GRI 407：結社自由與團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.1.1人權保障	P.55	
當地社區					
GRI 413：當地社區 2016	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	五、社會關懷	P.54	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	五、社會關懷	P.54	

附錄二、永續會計準則



主題	代碼	指標	種類	衡量單位	揭露內容
能源管理	RT-EE-130a. 1	(1)總能源消耗量、(2)電網電力百分比，及(3)再生百分比	量化	十億焦耳 (GJ)，百分比(%)	4.2節能減碳
有害廢棄物管理	RT-EE-150a. 1	(1)產生之有害廢棄物重量，(2)再循環百分比	量化	公噸(t)，百分比(%)	本公司2025年未有產生有害廢棄物
	RT-EE-150a. 2	(1)應通報洩漏之次數及彙總數，(2)回收量	量化	次數，公 斤(kg)	本公司2025年未發生有害廢棄物洩漏事件
產品安全	RT-EE-250a. 1	(1)公布召回之次數，(2)召回單位之總數量	量化	數量	本公司2025年未發生產品召回事件
	RT-EE-250a. 2	與產品安全有關之法律程序導致之貨幣性損失總額	量化	表達貨幣	本公司2025年未發生產品召回事件
產品生命週期管理	RT-EE-410a. 1	含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比	量化	按收入計算之百分比(%)	本公司2025年未有IEC 62474申報產品
	RT-EE-410a. 2	獲得能源效率認證之資格產品收入百分比	量化	按收入計算之百分比(%)	本公司2025年未獲得能源效率產品
	RT-EE-410a. 3	再生能源相關及能源效率相關產品之收入	量化	表達貨幣	本公司2025年未獲得能源效率產品
材料取得	RT-EE-440a. 1	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	討論與分析	不適用	4.3永續供應鏈
企業倫理	RT-EE-510a. 1	預防(1)貪瀆及賄賂與(2)反競爭行為之政策及實務之描述	討論與分析	不適用	3.1治理實務
	RT-EE-510a. 2	與賄賂或貪瀆有關之法律程序導致之貨幣性損失總額	量化	表達貨幣	本公司2025年未發生
	RT-EE-510a. 3	與反競爭行為法規有關之法律程序導致之貨幣性損失總額	量化	表達貨幣	本公司2025年未發生

活動指標	代碼	種類	衡量單位	
生產數量， 按產品類別劃分	RT-EE-000.A	量化	電力電纜	15,268 公噸
			橡膠電纜	63 公噸
			光纖電纜	399 公噸
			通信電纜	1,598 公噸
			其他	1,097 公噸
員工人數	RT-EE-001.B	量化	216人	



附錄三、上市公司氣候相關資訊

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	3.2.1氣候相關財務揭露
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	3.2.1氣候相關財務揭露
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	3.2.1氣候相關財務揭露
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	3.2.1氣候相關財務揭露
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	無
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	3.2.1氣候相關財務揭露
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	無
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	無
9. 溫室氣體盤查及確信情形	4.2節能減碳